

VASTUULLISUUS

YMPÄRISTÖ

E

ILMASTOTOIMET

**Tavoitteenamme vähentää kasvihuone-
kaasupäästöjä koko arvoketjussamme.**

Pitkän ajan tavoitteenamme nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä. Välitavoitteenamme 30 %:n päästövähennys (Scope 1-3) vuoteen 2030 mennessä (vertailuvuosi 2021).

Päästöjen vähentämistä seurataan ja siitä raportoidaan vuosittain vastuullisuusraportillamme. Tuotekehityksemme tuloksena vähäpäästöisiä tuotteita eri tuoteryhmissämme.

KIERTOTALOUDEN RATKAISUT

**Tavoitteenamme kasvattaa Kierrätys-
liiketoiminnan osuutta toiminnassamme.**

Lisäämme betonin, puhtaiden maa-ainesten, louheen ja teollisuuden sivutuotteiden uudelleenkäyttöä tutkimuksen ja kehityksen sekä vaikuttamisen avulla.

Olemme Suomessa merkittävä betonijätteen kierrätystä toteuttava ja edistävä toimija.

LUONNONMONIMUOTOISUUS

**Tavoitteenamme vahvistaa edellä-
kävijyyttämme suomalaisen luonnon
monimuotoisuuden turvaajana.**

Jaamme pitkää (vuodesta 1912) kokemustamme hyvistä käytännöistä ja vahvistamme kumppanuuksia erityisesti asiakkaidemme kanssa.

YHTEISKUNTAVASTUUS

S

TURVALLISUUS

**Haluamme olla toimialamme
turvallisin yhtiö Suomessa.**

Jaamme oppia hyvistä käytännöistämme sekä kehitämme osaamistamme yhteistyössä alamme toimijoiden sekä asiakkaidemme kanssa. Panostamme työturvallisuusjohtamiseen ja pidämme johdon turvallisuuskeskusteluja säännöllisesti.

IHMISET

**Työympäristömme tulee tukea ihmisiä
olemaan omanlaisiaan ja onnistumaan
työssään.**

Koulutamme henkilöstöä jatkuvasti liittyen yhteenkuuluvuuden ja monimuotoisuuden edistämiseen työyhteisöissä. Huolehdimme siitä, että jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa työilmapiiriin, työoloihin ja niiden kehittämiseen.

YHTEISKUNTA

**Toimimme esimerkkinä muille ja jaamme
osaamistamme.**

Ruuduksella on suomalaisessa yhteiskunnassa merkittävä työllistävä vaikutus.

Teemme monipuolisesti yhteistyötä sidosryhmiemme ja naapureidemme kanssa.

HYVÄ HALLINTOTAPA

G

JOHTAMINEN

**Tavoitteenamme ylläpitää
sitoutunutta johtamista, kehitystyötä
ja vaikuttavia tekoja.**

Vastuullisuuden tulee olla yrityskulttuurimme ytimessä ja mukana kaikessa toiminnassamme ja johtamisessa.

Kannattavuuden parantaminen mahdollistaa pitkäjänteisen kehittämisen ja investoinnit hankkeisiin, joilla tehdään töitä ilmastoon, ympäristöön ja yhteiskunnan eteen.

SISÄISET KÄYTÄNTEET

**Meidän tulee toimia läpinäkyvästi,
rehellisesti ja arvojemme mukaisesti.**

Toimintaamme ohjaa eettinen ohjeisto. Edellytämme eettisten liiketoiminnan käytäntöjen noudattamista myös yhteistyökumppaneiltamme.

TYÖKULTTUURI

**Työkulttuurimme tulee olla avoin,
arvostava, monimuotoinen ja
osallistava.**

Yhteistyö merkittävien sidosryhmien kanssa luo edellytykset vaikuttavuudelle ja onnistumisille.

