

# VASTUULLISUUS

## YMPÄRISTÖ

# E

### ILMASTOTOIMET

**Vähennämme omia sekä asiakkaidemme kasvihuonepäästöjä.**

Tavoitteenamme koko toimintamme hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä ja päästöjemme puolittaminen vuoteen 2035 mennessä.

Päästöjen vähentäminen on edennyt tavoitteiden mukaisesti. Toimintojemme kokonaispäästöt ovat vähentyneet 32 % vertailuvuodesta 2019.

Tuotekehityksemme tuloksena entistä vähäpäästöisempiä tuotteita kaikissa tuoteryhmissä.

### KIERTOTALOUDEN RATKAISUT

**Kasvatamme kierrätysliiketoiminnan osuutta toiminnassamme.**

Lisäämme betonin, puhtaiden maa-ainesten, louheen ja teollisuuden sivutuotteiden uudelleenkäyttöä tutkimuksen ja kehityksen sekä vaikuttamisen avulla.

Pystymme hyödyntämään kaiken vastaanottamamme kierrätysbetonin 100 prosenttisesti.

Uudella täyssähköisellä murskaimella vastaamme EEJ-betonimurskeen kasvavaan kysyntään.

### LUONNONMONIMUOTOISUUS

**Vahvistamme edelläkävijyyttämme suomalaisen luonnon monimuotoisuuden turvaajana.**

Jaamme yli 10 vuoden kokemustamme hyvistä käytännöistä ja vahvistamme kumppanuuksia erityisesti asiakkaidemme kanssa.

Arvioimme vuonna 2023 omien suorien toimintojen sekä arvoketjun toimijoiden luontovaikutukset (SBTN).

## YHTEISKUNTAVASTUU

# S

### TURVALLISUUS

**Olemme toimialamme turvallisin yhtiö Suomessa.**

Jatkamme alamme suunnannäyttäjänä työturvallisuudessa.

Jaamme oppia hyvistä käytännöistämme sekä kehitämme osaamistamme yhteistyössä alamme toimijoiden sekä asiakkaidemme kanssa.

Panostamme työturvallisuusjohtamiseen, ja vuonna 2023 johdon turvallisuuskeskusteluja pidettiin ennätysmäärä.

### IHMISET

**Työympäristömme tukee ihmisiä olemaan omanlaisiaan ja onnistumaan työssään.**

Koulutimme henkilöstöä kattavasti liittyen yhteenkuuluvuuden ja monimuotoisuuden edistämiseen työyhteisöissä.

Huolehdimme siitä, että jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa työilmapiiriin, työoloihin ja niiden kehittämiseen.

### YHTEISKUNTA

**Toimimme esimerkkinä muille ja jaamme osaamistamme.**

Ruuduksella on suomalaisessa yhteiskunnassa merkittävä työllistävä vaikutus.

Teemme monipuolisesti yhteistyötä sidosryhmien ja naapureiden kanssa.

## HYVÄ HALLINTOTAPA

# G

### JOHTAMINEN

**Sitoutunutta johtamista, kehitystyötä ja vaikuttavia tekoja.**

Vastuullisuus on yrityskulttuurimme ydin ja mukana kaikessa toiminnassamme ja johtamisessa. Kannattavuus mahdollistaa pitkäjänteisen kehittämisen ja investoinnit hankkeisiin, joilla tehdään hyvää ilmastoon, ympäristön ja yhteiskunnan eteen.

### SISÄISET KÄYTÄNTEET

**Toimimme läpinäkyvästi, vastuullisesti, rehellisesti ja arvojemme mukaisesti.**

Toimintaamme ohjaa eettinen ohjeisto.

Edellytämme eettisten liiketoiminnan käytäntöjen noudattamista myös yhteistyökumppaneiltamme.

### TYÖKULTTUURI

**Työkulttuurimme on avoin, monimuotoinen ja osallistava – arvostamme jokaista omana itsenään.**

Yhteistyö rakentaa yhteenkuuluvuutta

