

TURVALLISUUSTAVOITTEET VUODELLE 2024

1. Nolla tapaturmaa –tavoite, ei kuolemantapauksia, ei vakavia tapaturmia

Jokainen työ voidaan suorittaa turvallisesti vaarantamatta ihmishenkiä. Voimme hyväksyä vain turvallisen tavan tehdä töitä. Olemme sitoutuneet nolla tapaturmaa -periaatteeseen. Auditoidimme jokaisen toimipisteen ja varmistamme lakisääteisten vaatimusten sekä konsernisääntöjen ja -vaatimusten täyttymisen toiminnassamme.

Jokaisella henkilöllä on oikeus ja velvollisuus puuttua turvattomaan toimintaan.

2. Jokaiselle henkilölle annetaan työhön liittyvää työturvallisuuskoulutusta

Tutkimusten mukaan työturvallisuuskoulutuksen määrä korreloi suoraan työturvallisuustuloksen kanssa. Koulutuksella varmistamme, että tunnemme työhön liittyvät riskit ja pystymme suorittamaan työtehtävät turvallisesti.

3. Vaaratilanteista ja turvallisuushavainnoista oppiminen

Kirjaamme kaikki vaaratilanteet ja opimme niistä kuten tapaturmistakin. Korjaavat toimenpiteet toteutetaan aikataulussa ja tapahtumasta saadut opit viedään henkilöstölle tiedottamalla ja kouluttamalla. Panostamme juurisyyn analyysiin ja osallistamme vakavien vaaratilanteiden käsittelyyn aiempaa laajemmin henkilöstöä.

4. 2024 turvallisuuden painopistealueet.

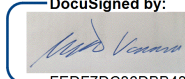
Turvallisuuden painopistealueina vuonna 2024 kiinnitämme erityistä huomiota:

- Toimipisteiden ja tehtaiden yleisilme, sisältäen siisteyden, järjestyksen ja esimerkkinä toimimisen.
- Kuormitustekijät. Asiat, jotka vaikuttavat henkilöiden henkiseen hyvinvointiin ja työssä jaksamiseen.
- Porehdytyksellä ja koulutuksella varmistetaan riittävä osaaminen ja turvalliset työtavat.
- Esihenkilötyön tukeminen valmennusohjelmalla ja koulutuksilla.
- Turvallisuuteen liittyvistä asioista tiedottamisen ja tiedonkulun jatkuva parantaminen.
- Käyttövoimasta erottamisen turvalliset käytännöt koulutusteemaksi 2024.

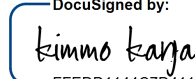
5. Johdon jalkautuminen toimipisteille

Yhtiön johto käy vuoden mittaan toimipisteissä säännöllisesti ja suorittaa johdon turvallisuuskeskustelun (SLI) toimipisteen henkilökunnan kanssa, taajuus on:

- o Toimitus-, Toimiala-, Liiketoiminta- ja Tuoteryhmäjohtajat min. 10 krt/vuosi
- o Hankinta-, Talous-, Myynti-, Henkilöstö-, Laatu-, IT- ja Kehitysjohtajat min. 4 krt/vuosi

DocuSigned by:

FEDF7DC36DBB433...

Toimitusjohtaja Mikko Vasama

DocuSigned by:

FFEDD1144C7D411...

Toimialajohtaja Kimmo Karja