

## TURVALLISUUSTAVOITTEET VUODELLE 2022

Kaikki tavoitteet koskevat sekä omia, että urakoitsijoiden työntekijöitä

### 1. Nolla tapaturmaa –tavoite, ei kuolemantapauksia, ei vakavia tapaturmia

Jokainen työ voidaan suorittaa turvallisesti vaarantamatta ihmishenkiä. Voimme hyväksyä vain turvallisen tavan tehdä töitä. Olemme sitoutuneet nolla tapaturmaa -periaatteeseen. Auditoimme toimintaamme ja varmistamme lakisääteisten vaatimusten ja konsernisääntöjen ja -vaatimusten täyttymisen toiminnassamme.

### 2. Jokaiselle henkilölle annetaan työhön liittyvää työturvallisuuskoulutusta

Tutkimusten mukaan työturvallisuuskoulutuksen määrä korreloi suoraan työturvallisuustuloksen kanssa. Koulutuksella varmistamme, että tunnemme työhön liittyvät riskit ja pystymme suorittamaan työtehtävät turvallisesti.

### 3. Vaaratilanteista ja turvallisuushavainnoista oppiminen

Kirjaamme kaikki vaaratilanteet ja opimme niistä kuten tapaturmistakin. Korjaavat toimenpiteet toteutetaan aikataulussa ja tapahtumasta saadut opit viedään henkilöstölle tiedottamalla ja kouluttamalla.

### 4. 2022 turvallisuuden painopistealueet.

Turvallisuuden painopistealueina vuonna 2022 kiinnitämme erityistä huomiota:

- Toimipisteiden ja tehtaiden siisteys ja järjestys
- Kuormitustekijät. Asiat, jotka vaikuttavat henkilöiden henkiseen hyvinvointiin ja työssä jaksamiseen.
- Jälkiperehdytys. Perehdytyksen varmistaminen sekä tärkeimpien asioiden kertaaminen.
- Esimiestyön tukeminen valmennusohjelmalla ja koulutuksilla
- Korkealla työskentely & Lastausturvallisuus

### 5. Johdon työturvallisuuskeskustelu (SLI)

Yhtiön johto käy vuoden mittaan toimipisteissä säännöllisesti ja suorittaa johdon turvallisuuskeskustelun (SLI) toimipisteen henkilökunnan kanssa, taajuus on:

- o Toimitus-, Toimiala-, Liiketoiminta- ja Tuoteryhmäjohtajat min. 10 krt/vuosi
- o Hankinta-, Talous-, Myynti-, Henkilöstö-, Laatu-, IT- ja Kehitysjohtajat min. 4 krt/vuosi

Toimialajohtaja Mikko Vasama

Toimialajohtaja Kimmo Karja