

Concrete Acts!

Ruduksen vastuullisuuskatsaus 2023



Rudus
A CRH COMPANY

Sisällys

Rudus lyhyesti	3
Vastuullisuusjohtajan terveiset	4
Vastuullisuus on jatkuvaa kehitystyötä ja yhteisiä, vaikuttavia tekoja.....	6
Taloudellinen vastuu ja hyvä hallintotapa	9
Turvallisuus on yhteistä vastuullisuutta.....	12
Ympäristö	16
Arvoketju mukaan Ruduksen ympäristötyöhön.....	16
Ruduksen hiilijalanjälki.....	20
Kierrätys	21
Entistä vähähiilisimpiä tuotteita ja ratkaisuja kaikissa tuoteryhmissä	23
Sosiaalinen vastuu	27
Merkityksellistä työtä osallistavassa ympäristössä.....	27
Vastuullisuustyömme kohokohtia vuonna 2023	31



Rudus lyhyesti

Rudus Oy on Suomen johtava betonituotteiden ja kivipohjaisten rakennusmateriaalien valmistaja. Ruduksen laadukkaat ja kestävät tuotteet ovat mukana siellä, missä rakennetaan vastuullisesti pitkäikäistä ja viihtyisää ympäristöä, taloja ja infraa.

Rudus palvelee niin yksittäistä kuluttajaa kuin yritysasiakkaitakin. Rakentaja saa Rudukselta kaiken tarvitsemansa saman katon alta: betonit, betonituotteet, kiviainekset ja kierrätystuotteet. Ruduksella on lisäksi noin 30 kierrätyspistettä, jotka vastaanottavat kaikenkokoisia lajiteltuja betoni- ja tiilierä sekä puhtaita ylijäämämaita.

Rudus toimii laaja-alaisesti ympäri Suomea, ja sillä on kattava verkosto betonitehtaita, betonituotetehtaita, kiviainespisteitä sekä kierrätettävien rakennusmateriaalien vastaanottopisteitä.

Rudus on kuulunut vuodesta 1999 lähtien rakennusmateriaalialalla maailmanlaajuisesti toimivaan irlantilaiseen CRH-konserniin. CRH toimii 29 maassa ja se työllistää 75 800 henkilöä noin 3 160 toimipisteessä. CRH on Pohjois-Amerikan suurin rakennusmateriaalialan yritys ja maailmanlaajuisesti toiseksi suurin.

Tuemme yhteiskunnan ja julkisten palvelujen kehittämistä investoimalla kasvuun ja tarjoamalla työpaikkoja.

Rudus lukuina 2023



Liikevaihto

266,2

miljoonaa euroa



Henkilöstö

840

työntekijää



Investoinnit

7,9

miljoonaa euroa



Maksettujen palkkojen määrä

38,3

miljoonaa euroa



Verojalanjälki

8,4

miljoonaa euroa



Tuotanto: Valmisbetonia, betonituotteita ja kiviaineksia

11,6

miljoonaa tonnia



Vastuullisuusjohtajan terveiset

Vastuullisuuden tulee näkyä kaikessa toiminnassamme, se ei ole irrallista tai väkisin päälle liimattua. Vastuullisuus on myös fakta-pohjaista ja tekojen tulee perustua helposti todennettaviin toimenpiteisiin. Vastuullisuuden tulee olla kiinteä osa kaikkea toimintaa, eikä mikään markkinointikikka. Sen tulee olla yrityskulttuurin ydin ja mukana strategiassa kaikkea läpileikkaavana toimintatapana.

Vastuullisuus on yrityskulttuurimme ytimessä

Meillä Ruduksella työ on vielä kesken, mutta olemme silti jo erittäin hyvässä asemassa sen ansiosta, että vastuullisuustyö on aloitettu jo kauan aikaa sitten. Otimme vastuullisuuden mukaan moniin asioihin jo ennen kuin sitä edes yrityksen ulkopuolelta vaadittiin. Näistä hyviä esimerkkejä löytyy vuonna 2012 perustetun luonnon monimuotoisuusohjelmamme, Rudus LUMO -ohjelmamme, aikana tehdyistä kokeiluista ja kehitetyistä toimintavoista sekä jo 1990-luvulla aloitetun betonin kierrättämisen tutkimuksesta ja kehityksestä. Rudus on lisäksi perustanut Euroopan ensimmäisen työturvallisuuspuiston vuonna 2009 ja lanseerannut ensimmäisenä alallaan vähäpäästöisen Vihreän Betonin jo 2000-luvun alkupuolella. Olemme edelleen alamme kärjessä työturvallisuudessa ja olemme viime vuonna panostaneet merkittävästi henkilöstömme koulutuksiin ja monimuotoisuutta tukevan työyhteisömme käytäntöihin.

Hyviä toimintatapoja, ohjausta ja tukea saamme myös runsaasti emoyhtiöltämme CRH:lta. On merkittävä etu kuulua johtavaan kansainväliseen suuryritykseen, joka tutkii ja kehittää sekä osallistaa meitä alamme urauurtaviin ja ajankohtaisiin innovaatioihin ja kehityshankkeisiin niin ympäristön kuin sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan osalta. Saamme arvokasta tukea myös alamme etujärjestöiltä, ja niissä yhdessä laitimamme ilmasto- ja biodiversiteettitiekartat ohjaavat voimakkaasti koko alaamme oikeaan suuntaan.

Mukana muutoksessa

Toimintaympäristön muutos on ollut valtava viimeisten vuosien aikana. Elämme nyt hetkessä, jossa uusia ja alati muuttuvia vaatimuksia kohdistuu meihin jatkuvasti eri sidosryhmiltämme ja suoraan sääntelyn kautta. On tärkeää ymmärtää vaatimuksia ja odotuksia oikealla tavalla ja reagoida niihin suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti. Meillä on jo paljon mittareita ja tavoitteita, joita on osattu asettaa oleellisiin asioihin jo aiemmin, mutta on tärkeää myös tunnistaa, mitä vielä puuttuu ja toisaalta mitä olemassa olevia toimintatapoja ja tuotantoon liittyviä prosesseja tulee muuttaa ja kehittää, jotta saavutamme meille asetetut tavoitteet vastuullisuuden kaikilla osa-alueilla. Olemmekin päättäneet käynnistää tänä vuonna Euroopan kestävyysraportointidirektiivin mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin, jonka tulosten perusteella määritämme toimintasuunnitelmamme seuraaville vuosille.

” Vastuullisuus on yritys- kulttuurimme ytimessä.

Haluamme tukea asiakkaitamme heidän vastuullisuuspolullaan tarjoamalla tietoa ja osaamista sekä vastuullisesti tuotettuja rakennusmateriaaleja ja tuotteita. Samalla haluamme olla hyvä kumppani kaikkien muidenkin sidosryhmiemme kanssa, tehdä vaikuttavaa yhteistyötä niin rakennusalan kuin muidenkin toimijoiden kanssa ja varmistaa näin, että pysymme jatkossakin alamme edelläkävijöinä.

Koska olemme kehittäneet vastuullista toimintaa monella saralla jo niin pitkään, on se jo hyvin vahvasti läsnä kaikessa tekemisessämme ja yrityksen kulttuurissa. Johto on edelleen hyvin sitoutunut strategiaan arvoihimme ja tukee vastuullisuustyötämme omalla esimerkillään ja tehokkaalla ohjauksellaan. Tästä kertoo myös viime vuonna perustettu uusi vastuullisuusjohtajan toimi yrityksessämme. Minä olen henkilökohtaisesti ylpeä työnantajastani, enkä malta odottaa, mitä tämä vuosi tuo tullessaan. Keskitytään kuitenkin ensin tässä katsauksessa viime vuoden tapahtumiin; niissäkin riittää paljon mielenkiintoista ja iloista kerrottavaa.

Terhi Rauhamäki
Vastuullisuusjohtaja

STRATEGISET ARVOT



IHMISET



OMISTAJUUS



TOIMINNAN TEHOKKUUS



INNOVAATIOT

VISIO

KEHITÄMME KESTÄVIÄ RATKAISUJA,
JOTKA AUTTAVAT RAKENTAMAAN,
YHDISTÄMÄÄN JA PARANTAMAAN
MAAILMAA.

Vastuullisuus on jatkuvaa kehitystyötä ja yhteisiä, vaikuttavia tekoja.

Vastuullisuus on osa Ruduksen kaikkea toimintaa. Vastuullisuutta ei voi, eikä kannata, erottaa muusta tekemisestä. Kaiken, mitä Rudus tekee, tulee olla vastuullisesti tehtyä.

Olemme lähteneet kehittämään työturvallisuuteen, vähäpäästöisiin tuotteisiin, kiertotalouteen ja luontoon liittyviä toimintatapoja jo ennen kuin niitä kukaan on meiltä vaatinut – olemme alallamme vastuullisuuden edelläkävijä. Vapaaehtoisuus, arvot ja johdon sitoutuminen liittyvät hyvin vahvasti vastuullisuuteemme.

Tavoitteenamme on pysyä edelläkävijänä. Tämä vaatii meiltä edelleen jatkuvaa parantamista kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla. Tinkimätön vastuullisuus ja siihen liittyvien toiminta- ja työtapojen sekä asenteiden kehittäminen vaativat jatkuvaa työtä. Vuoden 2024 tavoitteenamme on varmistaa, että vastaamme oikein myös uusiin EU:sta tuleviin kestävyysvaatimuksiin.

Vaikuttavaa työtä ja mitattavia tuloksia

Vastuullisuus toteutuu parhaiten sitouttamalla henkilöstö tavoitteisiin ja toimintatapoihin. Vastuullisuus ei parane ohjeita kirjoittamalla, vaan yhdessä suunnittelemalla ja ihmisiä kuuntelemalla. Henkilöstön tulee myös ymmärtää, miksi jotain tehdään ja mitä vaikutusta jokaisen omalla tekemisellä on niin koko työyhteisön kannalta kuin yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi.



Vapaaehtoisuus, arvot ja johdon sitoutuminen liittyvät vahvasti vastuullisuuteemme.

Vastuullisuutta edistävien toimenpiteiden tulee olla vaikuttavia. Konkreettiset ja hyvät tulokset ovat mittari sille, että olemme tehneet aidosti vaikuttavia asioita. Oleellisia asioita seuraavat mittarit auttavat meitä ymmärtämään, ovatko tehdyt toimenpiteet olleet oikeita ja vievätkö ne Rudusta kohti haluttua tavoitetta.

Vastuullisuusstrategiamme ja -työmme painopistealueet perustuvat Ruduksen visioon ja arvoihin, rakennusalaan ja -teollisuuteen vaikuttavien megatrendien ja ilmiöiden analyysiin, sidosryhmien kanssa käytyihin keskusteluihin, työntekijöidemme näkemyksiin sekä selvityksiin, jotka avaavat koko arvoketjun vastuullisuuteen vaikuttavia tekijöitä.

Hiilineutraali, turvallinen ja hyvinvoiva Rudus

Ruduksen tavoitteena on olla hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä. Haluamme olla betoniteollisuuden suunnannäyttäjä hiilikädenjäljen kasvattamisessa, hiilijalanjäljen pienentämisessä ja kierrätysliiketoiminnan kehittämisessä.

Rudus LUMO-ohjelmalla edistämme luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä sekä luonnon sopeutumiskykyä ilmastonmuutoksen aiheuttamiin haitallisiin vaikutuksiin.

Ruduksen ilmastotyö pohjautuu eurooppalaisen sementtiteollisuuden ja ilmastopoliitiikan tavoitteisiin. Lisäksi ohjenuoranamme ovat kansallinen ilmasto- ja energiastrategia sekä suomalaisen rakennusteollisuuden tiekartta.

Rudus on ollut rakennusalan työturvallisuuden edelläkävijä ja haluamme ehdottomasti jatkaa tällä tiellä. Olemme sitoutuneet nolla tapaturmaa -periaatteeeseen. Ruduksen Suomen liiketoiminnot pääsivätkin vuonna 2023 tähän tavoitteeseen, sillä viime vuonna Suomessa ei tapahtunut yhtään poissaoloon johtanutta tapaturmaa.

Panostamme vahvasti myös henkilöstömme hyvinvointiin. Kannustamme kehittymään ja kouluttautumaan. Työtehtävät Ruduksella ovat varsin monipuolisia ja toimialamme osaaminen on huipputasoa. Osaaville ja innokkaille tekijöille löytyy Ruduksella vastuullisia ja mielenkiintoisia tehtäviä ja uusia kehittymismahdollisuuksia. Edistämme monin eri tavoin tasa-arvoisuutta ja moniarvoisuutta.

Laajaa yhteistyötä sidosryhmien kanssa

Liiketoiminnallemme tärkeimmät sidosryhmät ovat keskeisiä myös vastuullisuustavoitteidemme toteutumisessa. Henkilöstömme sekä meiltä materiaaleja ja palveluja ostavat asiakkaamme eli rakennusyhtiöt ja kuluttajat ovat avainasemassa tavoitteidemme saavuttamisessa. Lisäksi olennainen lenkki arvoketjussamme ovat tavaran-toimittajamme ja aliurakoitsijat. Koko toimitusketjuamme ohjaavat eettiset liiketoimintakäytännöt olemme määritelleet Supplier Code of Conduct -ohjeistossa.

Toimintamme ja vastuullisuustyömme kannalta tärkeää on myös koko teollisuudenalan yhteistyö. Olemme laajalla rintamalla mukana etujärjestöjen työryhmissä.

Suunnittelemme ja toteutamme kiviainesalueiden luonnon monimuotoisuutta lisäävää jälkihoitoa yhteistyössä viranomaisten, luontoasiantuntijoiden ja -järjestöjen kanssa.

Läpinäkyvyys osa vastuullisuutta

Ruduksen vastuullisuustyötä johtaa Ruduksen johtoryhmä. Vastuullisuustyön koordinoinnista, kehittämisestä ja raportoinnista vastaa vastuullisuusjohtaja. Käytännön toimenpiteiden läpiviennistä ja seurannasta vastaa Ruduksen liiketoimintajohto yhdessä tiimiensä kanssa.

Asettamamme tavoitteet ohjaavat vastuullisuustyötämme, ja seuraamme toimenpiteiden vaikuttavuutta tarkasti eri liiketoiminta-alueilla.

Läpinäkyvyys on osa vastuullisuuttamme. Kerromme vastuullisuustyöstämme säännöllisesti sekä sisäisen että ulkoisen viestinnän kanavissamme. Jaamme omasta kokemuksestamme saamaamme tietoa ja oppia myös avoimesti erilaisissa yhteistyöfoorumeissa ja työryhmissä. Edistymisistämme raportoidaan vuosittain myös osana CRH:n yritysraportointia.

Vastuullisuustyömme on saanut huomiota ja julkisuutta myös monissa nimekkäissä kansallisissa ja kansainvälisissä julkaisuissa.



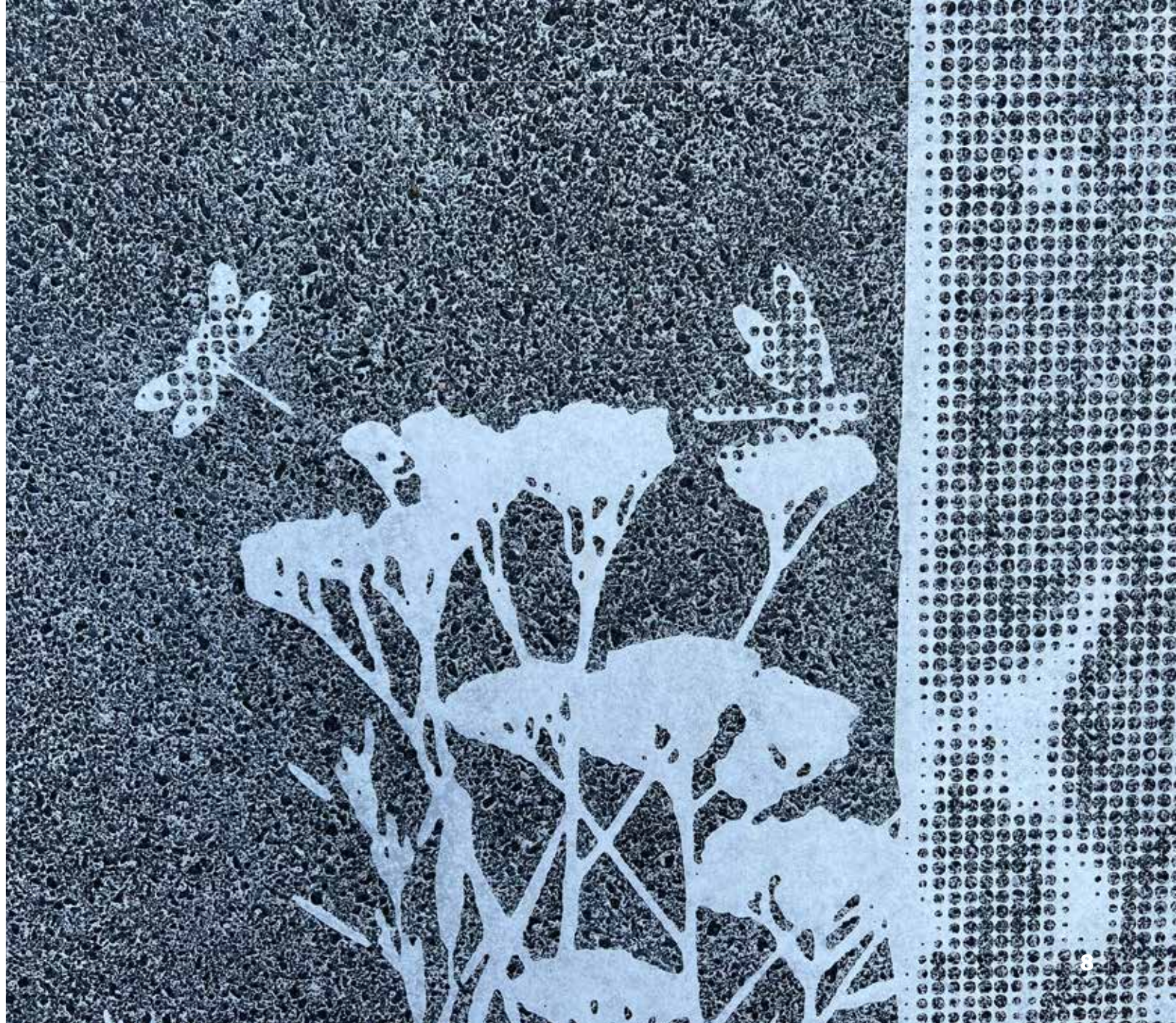
Edistämme monin eri tavoin tasa-arvoisuutta ja moniarvoisuutta.

” Aitoja tekoja.

Teot puhuvat puolestaan

Ruduksen vastuullisuustyö on ennen kaikkea käytännön tekoja, joilla saavutetaan konkreettisia tuloksia. Tässä katsauksessa on kerrottu vuoden 2023 saavutuksistamme toimintojemme eri osa-alueilla.

Vastuullisuustyö jatkuu ja jopa entistä haastavampana, koska toimintaamme kohdistuu nyt paljon uusia vaatimuksia, ja osa niistä edellyttää uudenlaisten toimintatapojen kehittämistä. Työhön tarvitaan koko henkilöstö johdosta työntekijöihin.



Taloudellinen vastuu kantaa vaikeidenkin aikojen yli

Taloudellinen vastuu korostuu syklisellä toimialalla. Vuosi 2023 oli hyvin haastava koko toimialalle.

Vuoden aikana rakentamisen volyymit tippuivat voimakkaasti, esimerkiksi asuntoaloitusten määrä laski 60 prosenttia. Samalla konkurssien määrä alallamme kasvoi.

Haastavista ajoista johtuen olemme Ruduksella joutuneet mm. entistä tarkemmin analysoimaan yritysten luottokelpoisuutta. Meidän oli tehtävä myös sopeuttamistoimenpiteitä, koska kaikilla tehtailla töitä ei ollut riittävästi ympäri vuoden. Nämä toimet ovat olleet välttämättömiä, jotta selviämme vaikean ajan yli.

Katseemme on kuitenkin käännetty myös tulevaisuuteen ja haluamme olla valmiita, kun rakentamisen volyymit lähtevät takaisin nousu-uralle. Sen vuoksi teimme huomattavia investointeja myös vuoden 2023 aikana, ja niiden määrän odotetaan kasvavan tänä vuonna.

Kannattavuus mahdollistaa investoinnit

Ruduksen investointien määrä oli vuonna 2023 noin kahdeksan miljoonaa euroa (2022: 10,6 miljoonaa euroa). Normaaliin korvausinvestointien lisäksi investoimme erityisesti turvallisuuteen sekä energiatehokkaisiin tuotantolaitteisiin. Vuonna 2023 jatkoimme investointeja mobiilitehtaisiin ja pystytimme kiinteän betonitehtaan Paimion toimipisteen yhteyteen. Kierrätysliiketoiminta on investoinut sähköiseen murskaukseen, ja laitos otetaan käyttöön 2024. Näin vähennämme fossiilisten polttoaineiden aiheuttamia päästöjä.

Hyvä kilpailukyky ja kannattavuus mahdollistavat yrityksen investoinnit tulevaisuuteen sekä panostukset työturvallisuuteen ja tuotekehitykseen. Yrityksen taloudellinen kannattavuus ja tehtävät investoinnit kulkevatkin käsi kädessä: kannattavuus mahdollistaa investoimisen ja päinvastoin.

Hyvä kilpailukyky on lisäksi mahdollistanut laajentumisen Ruotsiin. Laajentuminen mahdollistaa uutta liiketoimintaa, luo uusia työpaikkoja ja laajentaa verojalanjälkeä.

Eettisyys ohjaa toimintaamme

Toimintaamme ohjaa arvoihimme perustuva eettinen ohjeisto (Code of Conduct), joka toimii ohjenuoranamme ja määrittää eettisen vaatimustasomme. Toimimme läpinäkyvästi, vastuullisesti, rehellisesti ja arvojemme mukaisesti. Meillä on yhteiset tapamme työskennellä. Ne ovat kulttuurimme perusta ja kertovat asioista, jotka ovat meille tärkeämpiä kuin taloudellinen menestys. Emme pyri hyvään taloudelliseen tulokseen hinnalla millä hyvänsä.

Sitoutumisemme vastuulliseen ja eettiseen liiketoimintaan ei ole riippuvainen ainoastaan työntekijöistämme vaan myös siitä, että teemme yhteistyötä liikekumppanien kanssa, jotka jakavat samat arvot ja eettiset toimintatavat. Uskomme eettisen ja vastuullisen toiminnan olevan myös menestyksekkästä toimintaa. Edellytämme toimittajiemme ja muiden liikekumppaniemme noudattavan niitä eettisiä liiketoiminnan käytäntöjä, jotka on määritelty Ruduksen Supplier Code of Conductissa eli eettisessä ohjeistossa, joka koskee koko toimitusketjua.

Ruduksen johtaminen, toiminta ja valvonta ovat sertifioituja. Käytössämme ovat CSC-vastuullisuussertifikaatit, laatusertifikaatti ISO 9001, ympäristösertifikaatti ISO 14001, työterveys- ja työturvallisuussertifikaatti ISO 45001 sekä energianhallintasertifikaatti ISO 50001.

Vahva työllistäjä edistää kestävästä rakentamisesta

Ruduksella on suomalaisessa yhteiskunnassa merkittävä työllistävä vaikutus. Ruduksella työskentelee noin 840 henkilöä Suomessa, Virossa ja Ruotsissa. Lisäksi työllistämme välillisesti merkittävän määrän ihmisiä alihankinta- ja arvoketjujemme kautta. Ruduslaisia ja alihankintajia on yhteensä noin 1 500 henkilöä.

Vahva taloudellinen suorituskyky mahdollistaa myös ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun kantamisen. Haluamme jatkossakin olla merkittävä työllistäjä ja edistää kestävästä rakentamisesta muutosta. Liiketoiminnan kannattava kasvu on näiden edellytys.

Yhtiön vakaa talous mahdollistaa pitkäjänteisen kehittämisen ja investoinnit hankkeisiin, joilla tehdään hyvää niin ilmaston, ympäristön kuin yhteiskunnankin eteen. Mahdollistaakseen kestävästä tulevaisuuden Rudus tuo markkinoille uusia, vähähiilisiä tuotteita ja palveluja sekä toimii vastuullisuuden edelläkävijänä toimialalla.



Taloudellisen vastuun avainluvut

teur	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto	266 234,2	345 877,2	312 626,1	336 645,5
Liikevoitto	- 7 999,1	4 843,7	1457,9	2 823,0
Tulos ennen veroja	- 3 531,1	9 801,3	1 393,8	7 112,2
Bruttoinvestoinnit	7 947,0	10 646,0	10 795,0	7 151,0
Omavaraisuusaste	56	52	50	50
Maksetut palkat ja palkkiot	38 119,0	43 418,4	41 393,4	40 342,6
Ostot alihankkijoilta	94 364 ,2	118 584,7	106 495,5	119 751,6
Verojalanjälki yhteensä	8 371,2	9 789,0	9 330,7	9 980,7
yhteisöverot	- 17,6	17,6	16,4	230,0
työnantajamaksut	7 982,6	9 474,2	8 993,7	8 842,1
kiinteistöverot	406,2	297,2	304,1	315,7
varainsiirtoverot	-	-	-	363,0

Turvallisuus on yhteistä vastuullisuutta

Ruduksen tavoitteena on olla kaikilla liiketoiminta-alueillaan Suomen turvallisin yhtiö. Se vaatii jatkuvaa ja suunnitelmallista kehitystyötä, koulutusta, tieto-taitoa, investointeja ja oikeaa asennetta - meiltä kaikilta.

Monet työntekijämme ja urakoitsijamme työskentelevät ympäristöissä, joissa on mahdollisuus vaaratilanteisiin. Kaikkien kanssamme työskentelevien terveys ja turvallisuus on Rudukselle ensiarvoisen tärkeää.

Rudus on rakennusalaalla työturvallisuuden edelläkävijä. Se tarkoittaa mm. sitä, että emme tyydy vain täyttämään alan pakollisia vähimmäisvaatimuksia, vaan kehitämme ja rakennamme toimintamalleja, jotka parantavat niin meidän kuin kumppaneidemme ja koko alan turvallisuutta.

Systemaattinen toiminta työturvallisuuden kehittämisessä on tuottanut toivottuja tuloksia. Tapaturmien määrä on vähentynyt kuluneiden vuosien aikana ja tapaturmataajuus on viime vuosina ollut 0-1 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden. Olemme tiukasti sitoutuneet nolla tapaturmaa -periaatteeseen.

Paitsi, että meillä on turvallista olla töissä, haluamme myös olla hyvä ja turvallinen yhteistyökumppani. Odotamme myös, että kanssamme työskentelevät ylläpitävät ja kehittävät kestäväää turvallisuuskulttuuria.

Työturvallisuus varmistetaan koulutuksella

Mitä enemmän työturvallisuuden koulutusta, sitä vähemmän tapaturmia. Tämä tulos on tutkimuksin todettu. Siksi Rudus haluaa panostaa työturvallisuuskoulutukseen koko organisaatiossa.

Koko henkilökunta saa vuosittain vähintään kaksitoista tuntia turvallisuuskoulutusta. Jokainen tapaturma ja mahdolliset parannustoimet käsitellään Ruduksen johtoryhmässä. Vuonna 2023 johdon turvallisuuskeskusteluja pidettiin ennätysmäärä.

Koulutuksella varmistamme, että jokainen työntekijämme tuntee työhön ja erilaisiin olosuhteisiin liittyvät riskit ja kokee velvollisuudekseen raportoida mahdollisista vaaranpaikoista. Kannustamme rohkeuteen puuttua epäkohtiin ja siten vaikuttaa arjen turvallisuuteen.

Me haluamme oppia tapaturmista emmekä piilotele niitä. Kehittämämme toimintamallin mukaisesti käymme tapaturma- ja läheltä piti -tilanteet läpi keskustellen. Niistä saatavaa tietoa käytetään Ruduksella merkittävänä työturvallisuuden ja ennakoinnin kehittämisen työkaluna.



Olemme tiukasti sitoutuneet nolla tapaturmaa -periaatteeseen.



Koko henkilökunta saa vuosittain vähintään kaksitoista tuntia turvallisuuskoulutusta.

Vuonna 2023 raportoitiin useita vakavia vaaratilanteita (HPLE), joissa olisi voinut sattua tapaturmia. Näistä tapauksista opimme ja pystyimme kehittämään toimintojamme turvallisempaan suuntaan.

Tarjoamme turvallisuuskoulutusta myös kumppaneillemme. Esimerkiksi vuonna 2023 noin 200 betoniauton kuljettajaa osallistui järjestämäämme ajoneuvon kaatumisen ennaltaehkäisy -koulutusohjelmaan.

Riskit otettava hallintaan

Riskien hallinta on yksi turvallisuuden peruskivistä. Sen tulee olla järjestelmällistä ja suunnitelmallista toimintaa, jolla työolosuhteet tehdään turvallisiksi. Riskien hallinnalla tunnistetaan vaarat ja haivat, arvioidaan vaaroihin liittyvien riskien merkitys työntekijöiden terveellisyydelle ja turvallisuudelle sekä ennen kaikkea estetään, poistetaan tai pienennetään riskejä.

Teemme riskiarvioiteja säännöllisesti kaikissa toimipisteissä. Riskienarvioinnit sisältävät tarvittavat muutokset työtavoissa, ja ne päivitetään vuosittain yhdessä toimipisteiden henkilöstön kanssa. Poikkeavista ja harvoin toistuvista töistä tehdään aina erillinen riskienarviointi ennen työn aloittamista.

Työturvallisuustyömme sai julkista tunnustusta myös vuonna 2023. Menestyimme hyvin esimerkiksi Betoniteollisuus ry:n työturvallisuuskilpailussa, jossa koko kisan voitti Oulun betonituotetehdas ja Konalan valmisbetoniasema voitti oman sarjansa.

Johtamisen oltava aktiivista

Turvallisuuskulttuurin jatkuva kehittäminen edellyttää aktiivista johtamista. Me emme olisi Ruduksella saavuttaneet turvallisuustyössämme alan kärkipaikkaa ilman johdon ehdotonta sitoutumista heti alkumetreiltä.

Työt on mahdollista toteuttaa turvallisesti, kun sekä tavoitteet että toimintatavat ovat selkeitä ja niihin sitoudutaan heti suunnitelluista alkuun. Riskienhallinta on johtamisessa tärkeä osa ja prosesseja hallitaan tuottavuustyökaluilla.

Yhtiön johto vieraillee toimipisteissä säännöllisesti ja käy johdon turvallisuuskeskusteluja henkilökunnan kanssa. Tämä on yksi tapamme oppia ja syventää turvallisuuskulttuuriamme.

Pyrimme siihen, että kaikki tuotannollisissa töissä työskentelevät osallistuvat pienryhmätyöskentelyyn vähintään neljännesvuosittain. Myös asianmukaiset pätevyydet ovat meillä aina ajan tasalla.

Asiakas voi luottaa saavansa Rudukselta tuotteen tai palvelun, jonka tuotantoketjussa ei kenenkään terveyttä ole vaarannettu.

Sitoumuksemme arjen työturvallisuuden kehittämiseen ulottuu kaikkeen toimintaamme. Tavoitteemme on, että urakoitsijamme tuntevat toimintatapamme ja turvallisuuskäytäntömme koko ajan paremmin. Takaamme turvallisen ympäristön kaikille kumppaneillemme ja työmaillamme vieraileville.

Investoinnit työturvallisuuteen jatkuvat

Rudus kehittää tuotantolaitoksia jatkuvasti ja investoi turvallisuutta edistäviin laitteisiin, välineisiin ja työkaluihin.

Yksi merkittävä investointimme on ollut Rudus-turvapuisto, jossa voi harjoitella työturvallisuutta käytännössä. Euroopan ensimmäinen rakennusalan työturvallisuuteen keskitetty harjoitusrata, Rudus-turvapuisto aloitti vuonna 2009 Espoon Ämmäsuolla. Siitä on tullut koko alan yhteinen turvallisuuden oppimis- ja kehittämissympäristö. Mainittakoon, että Rudus perehdyttää kaikki kesätyöntekijänsä eri puolilta Suomea työturvallisuuteen Turvapuistossa.

Vuonna 2023 Rudus Turvapuistossa kävi yhteensä yli 2000 vierailijaa, joista noin 600 oli alan oppilaitoksista.

Osallistumme aktiivisesti Rakennusteollisuus RT:n, Rakennustuoteteollisuus RTT:n ja Betoniteollisuus ry:n turvallisuustyöhön. Rudus on esimerkiksi RTT:n turvallisuusjaoston jäsen.

Saavutuksiamme

Tavoitteena turvallinen betonitoimitus




Tarjoamme turvallisuuskoulutusta myös kumppaneillemme. Esimerkiksi vuonna 2023 noin 200 betoniauton kuljettajaa osallistui järjestämäämme ajoneuvon kaatumisen ennaltaehkäisy -koulutusohjelmaan.



Rudukselle menestystä Betoniteollisuuden työturvallisuuskisassa

Rudus menestyi Betoniteollisuuden työturvallisuuskilpailussa: koko kilpailun voitti Oulun betonituotetehdas ja valmisbetonisarjan voitto meni Helsingin Kivikon valmisbetonitehtaalle.

[Lue lisää](#)

Tavoite	Toimenpiteitämme	Edistyminen vuonna 2023
<p>Olemme kaikilla toimialoilla Suomen turvallisin yhtiö ja työturvallisuuden ja sen johtamisen edelläkävijä</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Sitoutamme esihenkilömme vahvasti työturvallisuuden johtamiseen. ▶ Kehitämme ja lisäämme johtamiskoulutustamme. ▶ Resursseja työturvallisuutta parantaviin toimenpiteisiin lisäämään ▶ Osallistumme aktiivisesti työturvallisuuden kehittämiseen rakentamisen alalla. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Vuonna 2023 lisäsimme aktiivista työturvallisuusviestintää urakoitsijoillemme: koulutimme mm. yli 200 betoniauton kuljettajaa. ▶ Kaikki Rudus-toimipisteet auditoidaan vuosittain. ▶ Kävimme ennätysmäärän (310) johdon turvallisuuskeskustelua. Keskustelut jakautuivat tasaisesti läpi vuoden. ▶ Jatkoimme vastuullisuusinfojen pitämistä henkilöstölle kuukausittain. ▶ Turvapuistokoulutuksia järjestettiin 70 kpl, joissa kävi yhteensä n. 2 200 vierailijaa. 
<p>Meille on tärkeää saada kaikki työntekijämme terveinä joka päivä kotiin</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Sitoudumme nolla työtaturmaa -periaatteeseen ja teemme jatkuvasti töitä sen eteen. ▶ Kehitämme arjen turvallisuutta joka päivä. Käsittelemme kaikki vaaratilanneilmoitukset ripeästi ja teemme tarvittavat korjaavat toimenpiteet sovituksessa ajassa. ▶ Laskemme kynnystä vaaratilanteista ilmoittamiseen ja raportointiin, jotta pystymme vahvistamaan ennakkointia. Kannustamme henkilöstöä puuttumaan turvattomaan toimintaan, puuttuminen on välttämistä. ▶ Toimimme esimerkkinä toimipisteissämme. 	<p>Vuonna 2023 toimipisteissämme sattui yksi poissaoloon johtanut tapaturma.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Koulutusmäärä yli 12 h/henkilö per vuosi ▶ Johdettuja työturvallisuuskeskusteluja pienryhmissä 1 000 kpl ▶ Turvallisuushavaintoja 2 978 kpl ▶ Vakavat vaaratilanteet (HPLE) 35 kpl ▶ "Stand-Down" - Vakaviin vaaratilanteisiin ja tapaturmiin liittyvät keskustelut 6 kpl ▶ CRH Safety Alertit (vakavat konsernin vaaratilanteet), 1-3 kpl/kk 
<p>Olemme aktiivisesti kehittämässä alan turvallisuusteemoja ja -toimenpiteitä</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Työturvallisuus on olennainen osa vastuullisuustyötämme. Siksi koemme edelläkävijänä tehtäväksemme olla aktiivisesti mukana alan turvallisuuskulttuurin rakentamisessa. Turvallisen työnteon lisäksi vaadimme ihmisoikeuksien kunnioittamista kaikessa toiminnassamme ja koko hankintaketjussamme. 	<p>Vuonna 2023 jatkoimme aktiivista turvallisuuskulttuurin ja toimintatapojen edistämistä seuraavilla foorumeilla:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ RTT:n turvallisuusryhmä, esimerkiksi vuonna 2023 Ruduksen puheenjohtajuus ja järjestettiin kaksi työturvallisuuswebinaaria ▶ Rakennusteollisuuden turvallisuusryhmä, esimerkiksi määritelty RT-turvallisuusjohtamisen teemat ▶ Betoniteollisuuden turvallisuuspäällikköryhmä, esimerkiksi alan turvallisuushaasteiden esiin nostaminen 

Arvoketju mukaan Ruduksen ympäristötyöhön

Rudus on rakennusalan ympäristövastuun edelläkävijä päästöjen vähentäjänä, kiertotalouden edistäjänä ja luonnon monimuotoisuuden turvaajana. Se asema on saavutettu ennen kaikkea käytännön toimenpiteillä. Rudus on muun muassa osallistunut kansainväliseen SBTN-työskentelyyn, jonka myötä vuonna 2023 arvioitiin omien suorien toimintojen sekä arvoketjun toimijoiden luontovaikutuksia.

Olemme tunnistaneet Ruduksen toiminnalle neljä ympäristövastuun painopistealuetta: hiilijalanjälki, hiilikädenjälki, kiertotalous ja luonnon monimuotoisuus. Jokaiselle painopistealueelle on määritelty tavoitteet ja keskeisimmät toimenpiteet tavoitteeseen pääsemiseksi. *)

Ruduksen tavoitteena on koko toimintamme hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä. Välitavoitteen olemme asettaneet vuoteen 2035, johon mennessä tavoittelemme päästöjemme puolittamista koko arvoketjussamme vuoden 2019 vertailutasosta. Päästöjemme vähentäminen etenee aikataulumme mukaisesti. Toimintamme kokonaispäästöt ovat vähentyneet 32 prosenttia vertailuvuodesta 2019.

Kokonaispäästöjen pienenemiseen vaikuttaa vuoden 2023 osalta myös tuotantomäärän aleneminen, minkä vuoksi useamman vuoden trendin seuraaminen on jatkossa tärkeää.

Vuonna 2023 vähensimme suorja päästöjämme monin käytännön toimin. Korvasimme muun muassa fossiilista dieseliä uusiutuvalla MyDieselillä, hankimme CO₂-vapaata sähköä, sähköistimme polttoöljyllä toimivia murskaimia, lisäsimme uusiutuvien polttoainoiden ja sähkön osuutta lämmityksessä, keskitimme valmisbetonin tuotantoa tehokkaampiin yksiköihin, otimme käyttöön sähkökäyttöisiä betonimurskaimia, korvasimme maakaasua uudella hakeämpölaitoksella ja rajoitimme lämpimän veden käyttöä valmisbetoniasemilla.

Yksittäiset toimenpiteet muodostavat yhdessä merkittävän hyödyn. Vuonna 2023 raportoimme energiatehokkuutta lisääviä toimenpiteitä 2 080 MWh:n edestä.

*) Concrete Acts ympäristövastuuhjelma



Vuonna 2023 raportoimme energiatehokkuutta lisääviä toimenpiteitä 2 080 MWh:n edestä.



Hiilikädenjälki

Päästövähennyksiä asiakkaillemme vähähiisillä tuotteilla.



Hiilijalanjälki

Päästövähennyksiä koko arvoketjussamme.



Kiertotalous

Kiertotalouden tuotteet ja ratkaisut.



Luonnon monimuotoisuus

Lumo-työtä ja hiilensidontaa.



Toimintamme kokonaispäästöt ovat vähentyneet 32 prosenttia vertailuvuodesta 2019.

Ruduksen ilmastotyö pohjautuu eurooppalaisen sementtiteollisuuden ja ilmastopolitiikan tavoitteisiin. Lisäksi ohjenuoranamme ovat kansallinen ilmasto- ja energiastrategia sekä Rakennusteollisuus RT:n vähähiilisen rakentamisen tiekartta.

LUMO ohjaa toimintaamme

Laajamittainen Rudus LUMO -ohjelmamme pyrkii suomalaisen luonnon monimuotoisuuden säilymiseen ja tukee luontomme kykyä sopeutua ilmastomuutokseen. Tavoitteenamme on, että luonto olisi toimipisteissämme monimuotoisuuden kannalta arvokkaampaa toiminnan loputtua kuin sen alkaessa.

LUMO-toimenpiteitä oli mukana 31 prosentissa vuonna 2023 laatimissamme lupahakemuksissa ja jälkihoitosuunnitelmissa. Porvoon Kråkön soranottoalue on yksi loistava esimerkki siitä, miten kiviainestoiminta ja luontoarvot voidaan yhdistää.

Rudus suunnittelee käynnistävänsä jälleen toiminnan Kråkön alueella. Lupahakemuksissa on sovitettu yhteen alueen arvokkaat luontoarvot ja soranotto-toiminnot niin, että pystymme parantamaan entisestään suojeltujen lajien elinympäristöjä.

Rudus mukana laatimassa alan biodiversiteettitiekarttaa

Vuonna 2023 valmistui koko rakennusalaan koskeva biodiversiteettitiekartta. Rakennusteollisuus RT:n koostama tiekartta kertoo rakennusalan suuresta vaikutuksesta luontokatoon Suomessa, mutta esittää samalla runsaasti keinoja luontokadon pysäyttämiseksi.

Rudus oli mukana tiekarttatyössä sen ohjausryhmän jäsenenä sekä aktiivisena osallistujana erilaisissa työpajoissa. Rakennusalan biodiversiteettitiekartta ohjaa myös Ruduksen toimintaa.

Yhteistyötä koko arvoketjussa

Teemme yhteistyötä kaikkien sidosryhmiemme ja kumppaniemme kanssa ollaksemme merkittävä tekijä päästöttömän rakentamisen edistämisessä.

Arvoketjumme kasvihuonekaasupäästöistä pääosa muodostuu betonin raaka-aineen eli sementin tuotannon aikana. Teemme Ruduksella lujasti töitä pienentääksemme betonin ympäristövaikutuksia. Betoni on kuitenkin korvaamaton rakennusmateriaali yhteiskunnalle. Se on myös yksi maailman käytetyimmistä rakennusmateriaaleista. Siksi vähähiilisen betonin eteen tekemällämme työllä saavutamme suurimmat ja vaikuttavimmat päästövähennykset.

Ruduksen kehittämät Vihreä Betoni ja uuden sukupolven CEVO-betoni ovat hyviä esimerkkejä innovatiivisesta tuotekehityksestä ympäristön hyväksi. Ruduksen vähähiiliset ratkaisut pienentävät myös asiakkaidemme hiilijalanjälkeä.

SBTN kattaa koko ketjun

Vastuullisuuteen kuuluu myös omien toimitusketjujen tunteminen. Science Based Targets for Nature (SBTN) eli tieteeseen perustuvat luontotavoitteet ottavat huomioon koko arvoketjun ja tuovat tarkasteluun toimitusketjujen globaalit sekä paikalliset luontovaikutukset. Rudus sitoutui ensimmäisenä suomalaisena rakennusalan yrityksenä kansainvälisen SBTN-verkoston Corporate Engagement Program -ohjelmaan.

SBTN on viitekehys, joka auttaa yrityksiä ja kaupunkeja yhdessä järjestöjen kanssa hillitsemään aikamme kriisejä – ilmastonmuutosta ja luontokatoa.

SBTN-kehikon avulla voidaan mitata ja seurata myös epäsuoria, toimitusketjusta tulevia luontovaikutuksia. Saadun tiedon perusteella voimme priorisoida luontovaikutusten keskeisimmät sijainnit omista toiminnoista sekä toimitusketjusta. Sen jälkeen asetamme tavoitteet ja määrittelemme toimenpiteet vaikutusten ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi.

Rudus osallistui vuonna 2023 myös SBTN-verkoston ohjeiston ja työkalujen kehittämiseen.

Yhteinen vastuumme

Vastuuta ympäristöstä kannetaan Ruduksella kaikilla tasoilla. Koulutamme henkilöstömme ympäristöturvallisuuteen ja työntekijämme suorittavat ympäristökoulutuksen säännöllisesti.

Ympäristökoulutuksella varmistamme ruduslaisten ja urakoitsijoiden kyvyn toimia vastuullisesti ja noudattaa ympäristöön liittyviä lakeja ja sääntöjä sekä Ruduksen omilla toimipisteillä että asiakkaiden työmailla. Koulutus on räätälöity Rudukselle ja se noudattelee Ruduksen ympäristöstrategiaa.

Saavutuksiamme

Useiden parannustöiden sarja vesienhallintaan Inכוןjoen sivu-uoman valuma-alueella

Rudus on tehnyt yhteistyötä WWF:n vesienhallintakohteissa vuodesta 2018 ja lahjoittanut kiviaineksen useisiin vesistöjen tilaa parantaviin hankkeisiin niin virtavesikunnostuksissa kuin kosteikkojen rakentamisessa.

Vuonna 2023 toteutui yhteensä seitsemän vesienhallintakohdetta tulvaherkälle Länsi-Uudenmaan alueelle.

Inכוןjoen varrelle rakennettu huimat 1,5 kilometriä pitkä kaksitasouoma on esimerkki siitä, että Länsi-Uudenmaan alueella on saavutettu yksi pitkäjänteisen työn tavoitteista.

Lue lisää



Concrete Acts!

Ruduksen ympäristövastuustrategia

MISSIO

Luomme vähähiilisiä ratkaisuja tuleville sukupolville luonnon monimuotoisuutta tukien ja kiertotaloutta edistäen.



ILMASTOTOIMET

VISIO

Olemme osa päästötöntä rakentamista.



KIERTOTALOUDEN RATKAISUT



LUONNON MONIMUOTOISUUS

TAVOITTEENAMME ON KOKO TOIMINNAN HIILINEUTRAALIUS VUOTEEN 2050 MENNESSÄ.

Haluamme kehittyä ja kehittää edistääksemme omia sekä asiakkaidemme vähähiilisyystavoitteita.

Panostamme kivipohjaisten rakennusmateriaalien kierrättämisen sekä kierrätystoiminnan kehittämiseen.

Toteutamme vastuullista kiviainesottoa sekä edesautamme Rudus LUMO-toiminnallamme suomalaisen luonnon monimuotoisuuden säilymistä.

VÄLITAVOITTEENA PÄÄSTÖJEMME PUOLITTAMINEN KOKO ARVOKETJUSSAMME VUOTEEN 2035 MENNESSÄ.

Tiedostamme, että hiilineutraaliustavoittemme suurin haaste on siinä, ettei se koske pelkästään meitä. Haluamme olla avoimia ja rehellisiä siinä, että Ruduksen hiilineutraaliustavoitteen saavuttaminen vaatii toimia koko arvoketjulta.

Ruduksella käytämme kotimaista ja mahdollisimman vähäpäästöistä sementtiä. Meillä on iso rooli tuotekehityksen kirittäjänä ja rakennusteollisuuden päästövähennysten mahdollistajana. Oman toimintamme hiilineutraaliustavoitteen lisäksi kasvatamme asiakkaidemme hiilikädenjälkeä valmistamalla vähäpäästöisiä tuotteita. Tärkeimpänä päästövähennyskeinonamme on edelleen pitkäjänteinen reseptikehitystyö, minkä lisäksi lisäämme vaihtoehtoisten sideaineiden käyttöä.

Ruduksen hiilijalanjälki

Vuoden 2023 päästöluvut on saatu omalla laskennalla, joka perustuu toteutuneisiin menekkeihin ja kulutuksiin.

2023 yhteensä: 289 942 t (vertailuvuosi 2019: 426 759 t)



Suorat päästöt:

Scope 1

6 %*

Ostetun energian tuotanto:

Scope 2

0,3 %

Raaka-aineet:

Scope 3

78 %

Kuljetukset:

6 %

Muut:

9,7 %

*) Sisältää myös toimipaikkojen aliurakoitsijoiden polttoaineiden käytön.



Betoroc®-kierrätysmursketta voidaan käyttää tietyin reunaehdoin kuin mitä tahansa vastaavaa luonnonkiviainesta.

Kierrätys korvaa entistä tehokkaammin luonnonkiviaineksa

Ruduksen yhtenä ympäristötavoitteena on kiertotalouden aktiivinen edistäminen ja kehittäminen. Haluamme myös tarjota markkinoiden laadukkaimmat kierrätyskiviainekset.

Uusi huipputehokas betonin kierrätysmurskain onkin edistyksellinen monin tavoin: sähkökäyttöisenä se on ympäristöystävällinen ja tehokas sekä varmistaa tasalaatuisen betonimurskeen tuottamisen.

Rudus hankki alan teknistä huippua edustavan murskaimen, jotta voimme tarjota entistä korkealaatuisempaa, kierrätysbetonista tehtyä mursketta. Ympäristöarvojemme mukaisesti halusimme täyssähköisen murskaimen fossiilisia polttoaineita käyttävän laitoksen sijaan. Sähkö on hyvin harvinainen sataprosenttinen voimanlähteenä mobiileissa kierrätysmurskaimissa.

EEJ-murskeelle uusia käyttökohteita

Tehokkaalla murskaimella vastaamme myös EEJ (Ei Enää Jätettä) -betonimurskeen kasvavaan kysyntään, sillä nykyisen lainsäädännön mukaan EEJ-mursketta voidaan käyttää kiviaineksenä maan-, talon- ja viherrakentamisessa tietyin reunaehdoin kuin mitä tahansa vastaavaa luonnonkiviainesta. Betonimursketta voidaan käyttää raaka-aineena myös valmisbetonin ja betonituotteiden valmistuksessa.

EEJ-betonimurske jatkaa Ruduksen kierrätysmurskeen kehitystyötä, joka on alkanut jo 1990-luvulla. Ruduksen kehittämä Betoroc®-murske syntyy betonijätteen kierrätyksen lopputuotteena. Tuote on CE-merkitty ja todennetusti hiilinegatiivinen.

Betoroc®-murskeen käyttö kasvaa jatkuvasti. Vuonna 2023 Betoroc®-mursketta tuotettiin 270 000 tonnia. Yksi suurimmista toimituksista tehtiin Järvenpäähän, jonne Posti-konserniin kuuluva varasto- ja sisälogistiikan yhtiö Transval rakentaa yhden Suomen suurimmista varastoista. Toimitimme viime syksynä projektin ensimmäisen osan maanrakennustöihin Betoroc®-mursketta 91 000 tonnia.

Uusiola on kiertotalouden keskipiste

Uusiola on Vantaalla sijaitseva ja kehittyvä kiertotalouden keskipiste, jossa toimivat maamme kunnianhimoisimpiin yrityksiin kuuluvat kiertotalouden yritykset: Vantaan Energia, Remeo ja Rudus.

Kolmikon yhteisenä tavoitteena on hidastaa ilmastonmuutoksen etenemistä, kunnioittaa luonnonvaroja ja ylläpitää luonnon monimuotoisuutta. Kolmikon yhteistyöllä Uusiolan aluetta kehitetään jatkuvasti eteenpäin.

Ruduksen Länsisalmen kierrätys- ja kiviainestoimipiste sijaitsee Uusiolassa. Siellä otamme vastaan, varastoimme ja jatkokäsitlemme käytöstä poistettuja kivipohjaisia rakennusmateriaaleja: betonteollisuudesta ja rakennustyömailta syntyvää purku- ja ylijäämäbetonia ja maa-ainesta sekä kallion louhinnasta ylijäänyttä louhetta. Kaikki vastaanotetut kierrätysmateriaalit jatkokäytetään 100-prosenttisesti.

Maa-ainekset kiertoon, ei läjitykseen

Etsimme koko ajan mahdollisuuksia jalostaa myös ylijäämämaita uusiokäyttöön. Haemme ratkaisuja, joilla läjittämisen sijaan maa-aines voitaisiin käyttää hyväksi esimerkiksi maisemoinnissa. Vastaanotamme puhtaita maa-aineksia useissa toimipisteissämme. Ruduksella on tavoitteena laajentaa maa-ainesten kierrätystä ja tehostaa toimintaa markkinoiden sen mahdollistaessa.

Edistämme kiertotaloutta myös jalostamalla rakennustyömaiden ylijäämälouhetta kiviainestuosotteiksi.



Ruduksen vastaanottamat kierrätysmateriaalit jatkokäytetään 100-prosenttisesti.

Saavutuksiamme

Uusi betonin kierrätysmurskain on täyssähköinen

Vantaan Uusiolassa, Ruduksen Länsisalmen kierrätys- ja kiviainestoimipisteellä, alan teknistä huippua edustava murskain jauhaa kierrätettyä betonia uusiokäyttöön Beto-roc®-betonimurskeeksi. Murskain on edistyksellisesti sähkökäyttöinen, mikä mahdollistaa tuotannon huomattavasti pienemmillä päästöillä.

Rudus hankki alan teknistä huippua edustavan murskaimen voidaksemme tarjota entistä korkealaatuisempaa, kierrätysbetonista tehtyä mursketta. Ympäristöarvojemme mukaisesti halusimme täyssähköisen murskaimen fossiilisia polttoaineita käyttävän laitoksen sijaan ja näin osaltaan tukea ja edistää murskaustoimintaamme sähköistämisen tiellä. Sähkö on hyvin harvinainen sataprosenttinenä voimanlähteenä mobiileissa kierrätysmurskaimissa.

[Lue lisää](#)

Koko rakennuksen runko kierrätysbetonilla

Ruduksen hanke, Innovatiivinen vähähiilinen betoni, saa ympäristöministeriöltä tukea vuosina 2023–2024. Hankkeessa tutkimme keinoja vähentää betonin hiilidioksidipäästöjä sekä betonin ja kierrätyskiviaineksen todellista hiilinielupotentiaalia. Lisäksi tutkimme kokonaisuutena kierrätysmateriaalin käyttömahdollisuuksia betonissa.

Tähän liittyen tutkimme betonia, jonka koko karkea runkoaines on kokonaisuudessaan kierrätysbetonia. Näin parhaimmillaan voimme saavuttaa betonissa muut kierrätysmateriaalit huomioiden jopa 60 prosentin kokonaiskierrätysasteen.

Toteutimme prototyypin betonilaadusta, jonka koko runkoaines on kierrätysbetonia. Näin olemme parhaimmillaan siis saavuttaneet betonissa jopa 80 prosentin kierrätysasteen.

Tämän vuoden aikana kehitystyö jatkuu mm. kahdella opinäytetyöllä sekä uusilla kehitysosioilla.

[Lue lisää](#)

Entistä vähähiilisimpiä tuotteita ja ratkaisuja kaikissa tuoteryhmissä

Rudus on betoni- ja kiviainestoimialojen edelläkävijä vähähiilisisä ratkaisuisa. CEVO-betoni, Vihreä Betoni sekä markkinoiden vähähiilisimmät talonrakennus- ja maisematuotteet ovat hyviä esimerkkejä tuloksellisen kehitystyömme tuloksista.

Tavoitteenamme on olla betoniteollisuuden suunnannäyttävä hiilikädenjäljen kasvattamisessa ja hiilijalanjäljen pienentämisessä. Panostamme vahvasti tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaan sekä omassa tuotekehityksessämme että yhteistyössä CRH-konsernin kanssa.

CEVO-betoni ja Vihreä Betoni alan huippuja

Lanseerasimme vuonna 2022 erittäin vähähiilisen CEVO-betonin, jolla voidaan valmistaa betonirakenteita jopa 70 % pienemmällä päästöillä verrattuna konsernin referenssibetoneihin. CEVO (the carbon evolution of concrete) on usean vuoden kehitystyön tulos ja osa emoyhtiö CRH:n tutkimushanketta. Toisin kuin vähäpäästöiset betonit yleensä, CEVO-betoni kovettuu aivan yhtä nopeasti tai jopa nopeammin kuin tavanomainen betoni.

CEVO-betoni sijoittuu uuden vähähiilisyysluokituksen haastavimpaan GWP.40-päästöluokkaan lujuusluokassa C30/37.

Myös Ruduksen Vihreä Betoni tarjoaa rakentajille vähähiilisen vaihtoehdon betonin lujuudesta tinkimättä.

Vihreä Betonin CO₂-päästö voi olla 15, 30, 45 tai jopa 60 % matalampi kuin vastaavalla normaalilla betonilaadulla. Vaikka Vihreä Betonin päästösäästö on suuri, lopputuloksena on kuitenkin betoni normaaleilla hyvillä ominaisuuksilla kaikissa lujuusluokissa. Vihreä Betonilla on myös pieni kuivumiskutistuma ja se kuivuu nopeasti.

Vähähiiliset ratkaisut talonrakentamiseen

Elpo-talotekniikkaelementit ovat hyvä esimerkki Ruduksen vähähiilisistä betonielementeistä, sillä niiden valmistuksessa on saatu vähennettyä päästöjä jopa 55 prosenttia. Ruduksen vähähiilisimmät ratkaisut perustuvat tällä hetkellä CEVO-tuotteisiin, Vihreä Betoniin sekä muihin entistä vähähiilisempiin betoniresepteihin.

Huomattavan korkeita CO₂-päästövähennyksiä on saavutettu muisakin tuoteryhmissä: seinäelementeissä 54, parveke-elementeissä 49, porraselementeissä 41 ja betonikivissä 57 prosentin säästöt. Päästövähennykset on tarkasteltava tuotekohtaisesti.



Elpo-talotekniikkaelementtien valmistuksessa on saatu vähennettyä päästöjä jopa 55 prosenttia.

Optimointi vähentää päästöjä oleellisesti

Ruduksella on jo pitkään pidetty esimerkiksi Elpo-talotekniikkaelementtien suunnittelun lähtökohtana optimointia. Elementtien optimoinnilla voidaan saada merkittäviä vähennyksiä tuotteiden hiilijalanjälkeen.

Tehokkain optimointi kohdistuu betonin laatuun ja määrään. Suurin vaikutus saadaan, kun valitaan elementtien optimoitu rakenne sekä vähähiilinen betoni ja teräs.

Elementtien optimointi vaatii tarkkaa suunnittelua, ymmärrystä rakenteista ja työmaiden tarpeista. Rudukselta saa ammattitaitoisen palvelun talotekniikka-, porras- ja julkisivuelementtien suunnitteluun sekä optimointiin ja näin asiakkaamme voivat edetä kohti omia päästövähennysten tavoitteitaan.

Pihakivet ja maisematuotteet tarjoavat valmiin ratkaisun

Olemme panostaneet voimakkaasti vähähiilisten pihakivien ja maisematuotteiden kehitykseen.

Uusien CEVO-pihakivien myötä teimme merkittävän harppauksen kohti päästöttömiä pihakiviä: CEVO-pihakivien päästövähennys on 57 % verrattuna vuonna 2020 valmistettuihin tuotteisiin. CEVO-kivet valmistetaan erittäin vähähiilisestä CEVO-betonista, jonka pienet hiilidioksidipäästöt ovat betonireseptien ja tuoteratkaisujen jatkuvan kehittämistyön tulosta. CEVO-betonin lujouden kehityksen mahdollistavat osaltaan erittäin

vähäpäästöiset materiaalit, joiden ansiosta myös tuotteen lujus- ja muut ominaisuudet ovat vastaavat kuin tavanomaisilla pihakivillä.

Olemme myös kehittäneet maisematuotteisiimme uuden tuoterperheen, Uuman, jonka valmistuksessa käytetään uusiomateriaaleja. Uuma-kivet ovat CE-merkittyjä, ja ne täyttävät kaikkien samojen standardien vaatimukset kuin perinteisistä raaka-aineista valmistetut betonikivetkin.

Uuma-tuoterperheen tuotteita käyttämällä on mahdollisuus säästää oikeasti merkittäviä määriä luonnon raaka-aineita. Esimerkiksi 150 neliön pihakiveys säästää noin 3 000 kiloa luonnon raaka-aineita.

Lähes kaikilla betonituotetehtaillamme kierrätetään tuotannosta aiheutuva hukka takaisin Uuma-kivien raaka-aineeksi.

Ympäristöseloste EPD kertoo enemmän kuin hiilidioksidi-ekvivalentti

Ruduksella on käytössään tarkka ja luotettava EPD-työkalu, jolla pystymme laskemaan valmisbetonin ja betonituotteiden ympäristövaikutukset. Laskennan perusteella annamme tuotteillemme ns. Self-Declaration-selosteen, joka päästöjen laskenta-arvojen osalta on täysin vertailukelpoinen ympäristöselosteeseen.




Sisällytämme laskentaan betoniemme ja muiden betonituotteidemme raaka-aineiden määrät ja muut valmistukseen liittyvät muuttujat, kuten energian- ja vedenkulutuksen, jätteiden käytön sekä kierrätyksen yhteispäästöt tehdaskohtaisesti.



CEVO-pihakivien myötä teimme merkittävän harppauksen kohti päästöttömiä pihakiviä.

Tavoite	Toimenpiteitämme	Edistyminen vuonna 2023
<p>Koko toimintamme on vuoteen 2050 mennessä hiilineutraalia</p> <p>Välitavoitteenamme on puolittaa päästömme vuoteen 2035 mennessä.</p> <p>Olemme mukana elinkeino-elämän energiatehokkuus-sopimuksessa ja asettaneet siinä tavoitteeksi tehdä energiatehokkuustoimenpiteitä 2 968 MWh:n edestä vuoteen 2025 mennessä. Sopimuksessa ovat mukana valmisbetoni- ja betonituoteliiketoiminta.</p>	<p>Siirtyminen päästöttömiin ja vähäpäästöisiin energiamuotoihin:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Hankimme CO₂-vapaata sähköä. ▶ Korvaamme fossiilisia polttoaineita uusiutuvilla. ▶ Sähköistämme polttoainetta käyttäviä koneita ja laitteita. ▶ Tarjoamme asiakkaille vähäpäästöisiä kuljetuksia, joissa käytetään MyDieseliä. <p>Energiankulutuksen pienentäminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Selvitämme mahdollisuuksia energiansäästöön katselmuksien avulla sekä parantamalla seurantaa. ▶ Laadimme liiketoiminnoinnain suunnitelmat energia- ja päästötoimenpiteiden toteuttamiseksi. ▶ Kiinnitämme hankinnoissa huomiota energiatehokkuuteen ja päästöihin. 	<p>Päästöjen väheneminen eteni suunnitellusti, vaikka tuotantovolyymin laskulla oli alentava vaikutus vuoden 2023 päästöihin. Toiminnan kokonaispäästöt vähentyivät 32 prosenttia vertailuvuodesta 2019.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Luovuimme maakaasun käytöstä vuonna (2022-2023) ja korvasimme sen pääosin uusiutuvalla polttoaineella sekä lämpöpumpuilla. ▶ Hankkimamme sähkö oli 100-prosenttisesti CO₂-vapaata. ▶ Korvasimme fossiilista dieseliä uusiutuvalla MyDieselillä 60 770 litraa. ▶ Hankimme sähköliittymän murskalaitokselle ja korvasimme sillä polttoöljygeneraattorit. ▶ Korvasimme vanhan betoniaseman energiatehokkaammalla. ▶ Asensimme betoniautojen pesupaikoille kuuman veden käyttöä rajoittavia laitteita. <p>Selvitimme energiansäästötoimenpiteiden mahdollisuuksia liittyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Lämpöpumppujen hyödyntämiseen. ▶ Paineilmajärjestelmien parantamiseen. ▶ Murskauslaitosten sähköliittymiin ▶ Energiatehokkuustoimenpiteitä teimme vuonna 2023 yhteensä 2080 MWh edestä. ▶ Motivan energiatehokkuussopimuksen tilannetiedon mukaan olemme saavuttaneet noin 82 prosenttia kokonaistavoitteestamme (tavoite 2025). ▶ Energian käytön osalta saavutimme päästöissä noin 48 prosentin vähennyksen, verrattuna vuoteen 2019.
<p>Vähennämme asiakkaidemme kasvihuonepäästöjä betonireseptiikalla</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Kestävään rakentamiseen liittyvä kehitystyö betonin raaka-aineiden ja reseptien kanssa jatkuu. ▶ Lisäämme vaihtoehtoisten sideaineiden käyttöä betonissa ja teemme betoniresepteistä entistä tehokkaampia. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Tuotekehityksen tuloksena olemme saavuttaneet huomattavia CO₂-päästövähennyksiä elementtitekniikalla valmistetuissa tuotteissa: vähähiiliset seinä-, parveke-, porras, ja Elpo-elementit. ▶ Entistä vähäpäästöisempiä tuotteita kaikissa tuoteryhmissä ▶ Erittäin vähähiilisten CEVO-pihakivien varastovalmistus aloitettu



Tavoite	Toimenpiteitämme	Edistyminen vuonna 2023
<p>Panostamme kiertotalouden ja kiertotaloustuotteiden kehittämiseen</p> <p>Tavoitteenamme on kasvattaa kierrätysliiketoiminnan osuutta toiminnassamme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Lisäämme betonin kierrätystä ja korvaamme sillä neitseellisiä raaka-aineita. ▶ Kasvatamme hiilidioksidipäästöjä vähentävien Uuma-tuotteiden eli uusio- ja kierrätyskiviaineksen tuotteiden potentiaalia. ▶ Kehitämme edelleen kierrätyslouheen ja maa-aineksen jalostusmahdollisuuksia. ▶ Mahdollistamme betonin hiilinieluloiminaisuudet. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Rudus pystyi hyödyntämään liiketoiminnassaan kaiken vastaanottamansa kierrätysbetonin 100 prosenttisesti. ▶ Vuonna 2023 Rudus kierrätti 263 000 tonnia betoni- ja tiilijätettä. Uuma-pihakiviin käytettiin 3 541 tonnia kierrätettyä betonimurskettä vuonna 2023. Kierrätetyllä uusiomateriaalilla korvataan kivien valmistuksessa käytettäviä luonnonkiviaineita noin 15 prosenttia. ▶ Maa-aineksiä vastaanotimme 525 000 tonnia, josta kierrätettiin hyötykäyttöön 29 000 tonnia. ▶ Vastaanotimme kierrätyslouhetta 375 933 tonnia. ▶ Betonin kierrätyksen laskennallinen karbonatisaation vaikutus eli sitoutunut hiilidioksidin määrä vuonna 2023 oli 1 601 494 kg / CO₂-ekv. 
<p>LUMO-työmme edistää luonnon monimuotoisuutta</p> <p>Kaikilla toimipisteillämme tehdään mahdollisuuksien mukaan luonnon monimuotoisuutta ja hiilensidontaa lisääviä toimenpiteitä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Lisäämme luonnon monimuotoisuutta toimipisteillämme vahvistamalla LUMO-suunnittelun roolia YVA- ja lupamenettelyissä entisestään. ▶ Otamme luontovaikutusten arvioinnissa ja haitallisten vaikutusten vähentämisessä huomioon koko arvoketjun SBTN-ohjeistuksen mukaisesti. ▶ Seuraamme luontotyössämme Rakennusteollisuus RT:n biodiversiteettikarttaa ja olemme osa rakennusteollisuuden luontoposiitivista siirtymää. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ LUMO-toimenpiteitä oli mukana 31 prosentissa vuonna 2023 laatimistamme lupahakemuksista ja jälkihoitosuunnitelmista. ▶ Teimme neljässä eri kohteessamme LUMO-toimenpiteitä, mm. kirjoverkkoperhosten toukkapesien siirtoja kunnostettuun elinympäristöön sekä paahderinteiden kylvöjä ja raivauksia. ▶ Olimme mukana kuudessa WWF:n vesistökuunnostushankkeessa. ▶ Arvioimme vuonna 2023 omien suorien toimintojen sekä arvoketjun toimijoiden luontovaikutukset (Science Based Targets for Nature, vaihe 1.)  



Työympäristömme tukee ihmisiä olemaan omanlaisiaan ja onnistumaan työssään.

Merkityksellistä työtä osallistavassa työyhteisössä

Meille on tärkeää, että henkilöstömme on motivoitunutta ja voi hyvin. Siksi panostamme henkilöstömme työhyvinvointiin ja koulutukseen. Sosiaalisen vastuun painopisteemme ovat työyhteisön monimuotoisuus, yhteenkuuluvuus ja osallistaminen.

Ruduksen työ- ja toimintakulttuurissa saa olla utelias, herättää keskustelua ja jakaa ideoita. Menestyksemme nojaa siihen, että meillä on vastuunsa kantava ja tavoitteisiimme sitoutunut henkilöstö.

Vuonna 2021 aloitetut, koko konsernia kattavat lähiesihenkilöiden Frontline-valmennukset jatkuivat hyvin tuloksin. Koulutuksilla kehitetään arjen johtamista kaikissa Ruduksen toimipisteissä. Ajatuksena on, että henkilöstön osallistaminen, vaikuttava palaute ja tavoitteellinen johtaminen ovat merkittävässä osassa lisäämässä henkilöstön sitoutumista ja tavoitteiden saavuttamista. Kuusi moduulia sisältävässä koulutuksessa käsitellään laajasti myös yhteenkuuluvuuden ja monimuotoisuuden johtamista sekä edistämistä työpaikoilla.

Vuoden 2023 loppuun mennessä koulutukseen on osallistunut jo 80 prosenttia Ruduksen lähiesihenkilöistä.

Jokaisen työllä on vaikutusta

Työn ilo ja omistajuus syntyy oma-aloitteisesta, yhteistyökykyisestä toiminnasta ja yhteisesti hyväksytyistä tavoitteista. Meillä asioihin pääsee vaikuttamaan.

Näitä tärkeinä pitämiämme asioita tuemme työpaikkapalavereissa ja kouluttamalla esihenkilöitä hyväksi havaittuihin johtamiskäytäntöihin ja toimintamalleihin. Ymmärrämme, että työssä kehittyminen on monialaista. Meillä on ammatillisen erityisosaamisen lisäksi tarjolla valmennusta esihenkilö-, neuvottelutaito-, myynti- ja esiintymistaitoihin sekä vastuulliseen ja eettiseen toimintaan liittyen.

Meille on tärkeää henkilöstömme antaman palautteen kuuleminen sekä toiminnan kehittäminen sen pohjalta. Haluamme säännöllisesti kuulla, miten henkilöstömme viihtyy työssään, kuinka sitoutuneita työskentelyyn ollaan ja miten sujuvaa esihenkilötyöskentely meillä on.

Arvostamme jokaista omana itsenään

Arvostamme työyhteisön yhteenkuuluvuutta ja monimuotoisuutta. Pidämme tärkeänä, että jokainen tuntee kuuluvansa joukkoon ja kokee, että häntä kunnioitetaan, kuunnellaan ja kohdellaan oikeudenmukaisesti.

Olemme sitoutuneet monimuotoisemman työelämän edistämiseen, jossa yhteenkuuluvuus on keskeinen arvo. Työntekijöiden erilaisuus hyväksytään ja lahjakkaat ihmiset kaikista taustoista ovat tervetulleita Rudukselle.

Kaikilla työntekijöillämme on oikeudenmukaiset ja yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä ja edetä työurallaan. Työympäristömme tukee ihmisiä olemaan omanlaisiaan ja onnistumaan työssään parhaalla mahdollisella tavalla.

Monia konkreettisia toimenpiteitä

Rudus edistää työyhteisön yhteenkuuluvuutta ja monimuotoisuutta monin käytännön toimenpitein – muutenhan se ei toteutuisi. Työkulttuurimme perustuu tasa-arvoiseen kohteluun, emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää.

Vuonna 2023 olemme kouluttaneet henkilöstöä tähän aiheeseen liittyen hyvin kattavasti. Meillä on erittäin pitkät perinteet eettisen koulutuksen järjestäjänä.

Olemme arvioineet työpaikkojemme sosiaalituloja monimuotoisuuden näkökulmasta. Ylitämme työehtosopimusten määräykset ei-synnyttävän vanhemman palkallisen vapaan osalta.

Haluamme olla kiinnostava työnantaja kaikenlaisille hakijoille ikään, sukupuoleen tai taustaan katsomatta. Olemme näyttäneet tämän myös rekrytointi-ilmoituksissamme, joiden toivomme kiinnostavan erilaisia hakijoita.



**Osaavassa
porukassa on
ilo työskennellä**

**Omistajuus
on ylpeyttä
omasta työstä**

**Yhteistyö
rakentaa
yhteenkuuluvuutta**

Sosiaalinen vastuu ulottuu koko arvoketjuumme

Asiakkaamme, toimittajamme ja liikekumppanimme ovat sidosryhmiä, jotka vaikuttavat monin tavoin menestykseemme. Haluamme, että menestys on yhteistä. Me olemme rehellisiä, emmekä toimi epäoikeudenmukaisesti. Luottamukseen ja rehellisyyteen perustuvat suhteet kestävät ja hyödyttävät kaikkia.

Olemme sitoutuneet noudattamaan tuotteiden ja palvelujen toimituksissa terveyttä, turvallisuutta ja tuotevaatimuksia koskevia lakeja. Samoin tuotteidemme mainonta on asiallista ja reilusti esitettyä. Emme siis kerro omista tuotteistamme tai palveluistamme tai kilpailijoidemme tarjoamista tuotteista ja palveluista vääriä tietoja.

Toimittajamme ovat liiketoimintamme tuloksen kannalta tärkeässä asemassa. Odotamme heidän toimivan laatutietoisesti,

innovatiivisesti ja tehokkaasti ja tarjoavan lisäarvoa kilpailukykyiseen hintaan, mutta ei lakien, viranomaismääräysten tai eettisten käytäntöjen kustannuksella.

Eettisten hankintojen ohjeemme ja toimittajiemme toimintaohjeet määrittelevät vaatimuksemme varmistavat, että valitsemme toimittajiksemme vain yrityksiä, jotka noudattavat hyviä eettisiä käytäntöjä ja täyttävät ihmisoikeuksia, terveyttä ja turvallisuutta sekä ympäristönsuojelua koskevat vaatimuksemme.



Työssä kehittyminen on monialaista.





Saavutuksiamme

Frontline-koulutuksella tuetaan lähiesihenkilöitä

Vuoden 2023 loppuun mennessä CRH-konsernin lähiesihenkilöille tarkoitettuun koulutukseen on osallistunut jo 80 % Ruduksen lähiesihenkilöistä. Koulutukset jatkuvat ja niillä kehitetään arjen johtamista. Kuusipäiväisessä valmennuksessa käsitellään laajasti monimuotoisuuden johtamista ja edistämistä työpaikoilla.

Monimuotoisuuden ja yhteenkuuluvuuden edistäminen

Vuonna 2023 olemme kouluttaneet henkilöstöä kattavasti liittyen yhteenkuuluvuuden ja monimuotoisuuden edistämiseen työyhteisöissä. Lisäksi olemme arvioineet työpaikojemme sosiaalituloja monimuotoisuuden näkökulmasta. Ylitämme työehtosopimusten määräykset ei-synnyttävän vanhemman palkallisen vapaan osalta. Haluamme olla kiinnostava työnantaja kaikenlaisille hakijoille ikään, sukupuoleen tai taustaan katsomatta. Rekrytointi-ilmoituksia laatiessamme olemme kiinnittäneet huomiota siihen, että tehtävä olisi kiinnostava erilaisille hakijoille.

Tavoite	Toimenpiteitä	Edistyminen vuonna 2023
Meillä on osaava henkilöstö ja menestymistä edistävät työolosuhteet	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Koulutamme henkilöstöämme ja tarjoamme kehittymismahdollisuuksia kaikilla organisaatiotasolla. ▶ Huolehdimme siitä, että jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa työilmapiiriin, työoloihin ja niiden kehittämiseen. ▶ Ruduksen koulutustarjontaa kehitetään säännöllisesti. Valmennuksia järjestetään sekä sisäisesti että ulkoisten yhteistyökumppanien kanssa. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Aloitimme esihenkilöiden Frontline-johtamisvalmennukset vuonna 2021. Vuoden 2023 aikana kaikki valmennuksen piiriin kuuluvat esihenkilöt olivat aloittaneet valmennuksen ja koko kuuden moduulin valmennuksen oli suorittanut 80 % esihenkilöistä. ▶ Henkilöstöllä oli keskimäärin kolme koulutuspäivää vuodessa. ▶ Vuonna 2023 konsernin teettämän henkilöstötutkimuksen mukaan Ruduksen työkultuurin vahvuuksia ovat avoimuus ja luottamus, työtä tukevat prosessit ovat kunnossa ja yhä useampi kokee konsernin vision (<i>Purpose: We stand together to reinvent the way our world is built</i>) omakseen. 
Tarjoamme inspiroivan, hyvinvoivan ja vastuullisen työpaikan	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Vahvistamme työntekijöiden omistajuutta, työn iloa ja vaikutusmahdollisuuksia. ▶ Huolehdimme työntekijöiden hyvinvoinnista ja terveydestä. ▶ Terveenä työssä ja aikanaan eläkkeelle -työ jatkuu. ▶ Vastuullinen pandemia-ajan toiminta mahdollisti tartuntaketjujen hallinnan ja korostetun riskiryhmäläisistä huolehtimisen. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Tarjoamme henkilöstöllemme omaehtoisen hyvinvoinnin tukemiseen liikunta/kulttuuri/hierontaetua, jota hyödynsi 89 prosenttia henkilöstöstä. ▶ Työsuhdetietokyselyä oli käytössä 100 kpl, eli 10 % henkilöstöstä on hyödyntänyt edun. ▶ Terveysprosenttimme nousi taas korona-ajan jälkeen, 65 % henkilöstöstä ei ollut lainkaan poissa töistä. ▶ 58 prosenttia henkilöstöstä ollut työsuhteessa yli 10 vuotta. ▶ Henkilöstön lähtövaihtuvuus omasta pyynnöstä oli 5,9 prosenttia vuonna 2023. 
Työyhteisömme on tasa-arvoinen, monimuotoinen ja erilaisuutta kunnioittava	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Kannustamme yhteistyöhön ja osallistavaan kulttuuriin. ▶ Teemme tutkimusta henkilöstön monimuotoisuuden ja yhteenkuuluvuuden kokemuksesta. ▶ Rekrytoinneissa huolehdimme, että työyhteisömme monimuotoisuus ja tasa-arvoisuus toteutuvat. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Eettisen toiminnan koulutuksiin osallistui 100 prosenttia henkilöstöstä vuonna 2023. ▶ Henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 840, joista <ul style="list-style-type: none"> ▶ miehiä oli 89 % ja naisia 11 % (muutos ed. 0%). Ikäjakauma on säilynyt suhteellisen ennallaan. Keski-ikä on 45,8 v. (45,2 v.) ▶ 97,3 prosenttia oli täysiaikaisessa työssä (muutos - 0,8 %). ▶ toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oli 98,1 prosenttia (muutos + 2 %). ▶ naisten osuus oli 11 prosenttia (ei muutosta edelliseen vuoteen). ▶ Ruduksella mitataan monimuotoisuuden ja yhteenkuuluvuuden kehittämistä konsernin henkilöstötutkimuksella. Tutkimuksen mukaan kehitys on ollut oikean suuntaista. Vuonna 2023 oikeuden mukainen kohtelu on entisestään vahvistunut.  

Vastuullisuustyöme kohokohtia vuonna 2023

Suomen ensimmäiset betonialan vastuullisuussertifikaatit Rudukselle

Ruduksen yhdelletoista toimipaikalle myönnettiin kansainväliset, korkeat kriteerit täyttävät CSC-sertifikaatit osoituksena vastuullisesta toiminnasta betoniteollisuudessa. Ne ovat ensimmäiset Suomessa, koko maailmassa vastaavia sertifikaatteja on myönnetty noin 700.

CSC-sertifiointi (Concrete Sustainability Council) on maailmanlaajuinen sertifiointijärjestelmä, joka on suunniteltu auttamaan betoni-, sementti- ja kiviainesyrityksiä saamaan käsityksen siitä, millä tasolla yrityksen toiminta on ympäristöllisen, sosiaalisen ja taloudellisen vastuullisuuden saralla. Sertifikaatti sisältää noin sata erilaista kriteeriä.

Sertifikaatti haetaan yksittäisille toimipaikoille. Rudus haki sertifiointia Kivikon ja Tuupakan valmisbetoniasemille sekä Mäntymäen, Kulmakorven, Kulloon, Sandhøjdenin, Talman, Haarumäen, Karhin, Läyliäisen ja Sarvinummen kiviainesalueille – ja niille kaikille se myös saatiin.

[Lue lisää](#)

Rudus aktiivisesti mukana luomassa alan yhteistä biodiversiteettitiekarttaa

Rakennusteollisuus RT:n koostama ja lokakuussa 2023 julkaisema biodiversiteettitiekartta näyttää suuntaa rakennusalan luontopositiiviselle siirtymälle. Luontopositiivisuus tarkoittaa toiminnasta aiheutuvien haittojen välttämisen lisäksi myös luonnon tukemista ja elvyttämistä.

Rudus oli mukana tiekarttatyössä sen ohjausryhmän jäsenenä sekä aktiivisena osallistujana erilaisissa työpajoissa.

- Toimialan yhteinen tiekartta helpottaa työtä jatkossa, kun rakennusalan yrityksillä on sama päämäärä ja ylätason tavoitteet sekä yhteinen ymmärrys luontovaikutusten tunnistamiseksi ja mahdollisuudet vaikuttaa jo nyt, sanoo Rakennustuoteteollisuus RTT:n johtokunnan puheenjohtaja ja Ruduksen toimitusjohtaja Mikko Vasama.

[Lue lisää](#)





CEVO-pihakivillä Lamminrahkan koulukeskukseen huomattavat päästövähennykset

Lamminrahkan koulukeskus valmistui kesän 2023 lopussa Kangasalle. Osana koulukeskuksen pihakiveystä käytettiin Ruduksen erittäin vähähiilisiä CEVO-pihakiviä 1 450 neliön verran. Niiden päästövähennys on 57 prosenttia verrattuna vuonna 2020 valmistettuihin tuotteisiin.

Käyttämällä tämän verran CEVO-kiviä saavutetaan CO₂-vähennys, joka vastaa Toyota Corolla Hybridillä ajettavaa noin 145 000 kilometrin matkaa.

Koulukeskuksen monipuolinen piha kuten itse koulurakennuskin on suunniteltu sekä toteutettu kestävästi ja elinkaariviisaasti.

– Elinkaariviisaassa rakentamisessa teemme ympäristöä mahdollisimman vähän kuormittavia ratkaisuja. Tämän vuoksi meillä on yhtenä hankinnan kriteerinä vähähiilisyys, toteaa kehitysjohtaja Miimu Airaksinen SRV:ltä. SRV vastasi koulun toteuttamisesta projektinjohtourakoitsijana.

[Lue lisää](#)

CEVO-kivet valmistetaan Ruduksen vuonna 2022 lanseeraamasta erittäin vähähiilisestä CEVO-betonista. CEVO-betonilla voidaan valmistaa betonirakenteita jopa 70 prosenttia pienemmillä päästöillä verrattuna konsernin referenssibetoneihin. Tuote on usean vuoden kehitystyön tulos ja osa emoyhtiö CRH:n tutkimushanketta. Toisin kuin vähäpäästöiset betonit yleensä, CEVO-betoni kovettuu aivan yhtä nopeasti tai jopa nopeammin kuin tavanomainen betoni.

CEVO-betoni sijoittuu uuden vähähiilisyysluokituksen haastavimpaan GWP.40-päästöluokkaan lujuusluokassa C30/37., joilloin CO₂-päästö on 60% pienempi kuin vastaavalla normaalilla betonilaadulla.

[Lue lisää](#)

Uusi betonin kierrätysmurskain on edistyksellisesti täyssähköinen

Vantaan Uusiolassa, Ruduksen Länsisalmen kierrätys- ja kiviaines-toimipisteellä, alan teknistä huippua edustava murskain jauhaa kierrätettyä betonia uusiokäyttöön Betoroc®-betonimurskeeksi. Murskain on edistyksellisesti sähkökäyttöinen, mikä mahdollistaa tuotannon huomattavasti pienemmillä päästöillä.

Rudus hankki alan teknistä huippua edustavan murskaimen voidaksemme tarjota entistä korkealaatuisempaa, kierrätysbetonista tehtyä mursketta. Ympäristöarvojemme mukaisesti halusimme täyssähköisen murskaimen fossiilisia polttoaineita käyttävän laitoksen sijaan ja näin osaltaan tukea ja edistää murskaustoimintaamme sähköistämisen tiellä. Sähkö on hyvin harvinainen sataprosenttisenä voimanlähteenä mobiileissa kierrätysmurskaimissa.

[Lue lisää](#)

Lohjan betonituotetehtaalla puuhake korvasi fossiilisen kaasun

Ruduksen Lohjan betonituotetehtaalla otettiin käyttöön maaliskuussa 2023 biolämpölaitos, joka käyttää polttoaineenaan puuhaketta. Tehtaan suorat CO₂-päästöt alenevat noin 75 prosenttia uusiutuvan polttoaineen käytön ansiosta.

Vuonna 2008 lämmitysenergian lähteeksi otettiin maakaasu, jolla korvattiin pohjavesialueella riskialtis polttoöljy. Tämän päivän kriteereillä mitattuna maakaasu on kuitenkin fossiilisenä polttoaineena merkittävä päästölähde.

Lohjan tehdas on yksi Ruduksen isoimpia. Lämpöenergian tarve on iso, sillä lämpöä käytetään sekä tuotantotilojen lämmittämiseen että betonituotteiden valmistusprosessiin. Lämpölaitoksessa tarvittava hake tulee paikalliselta toimijalta, joten sen kuljetuksissakin säästetään ympäristöä.

[Lue lisää](#)



Vihreä Betonilla 3 600 kuution suurvalu

Niin rakennuttajat, suunnittelijat kuin urakoitsijatkin ovat entistä tietoisempia ympäristöön ja ilmastoon liittyvistä haasteista ja ovat valmiita tekemään entistä vastuullisempia valintoja.

Rudus kehitti alalla ensimmäisenä vähähiilisen Vihreä Betonin jo yli kymmenen vuotta sitten. Vuosien saatossa asiakkaamme ovat ottaneet Vihreä Betonin vastaan yhä innostuneemmin, ja sen käyttömäärä moninkertaistui vuonna 2023.

Yhtenä isona hankkeena oli Keskon rakennuttama logistiikkakeskus Hyvinkäälle. Rudus toimitti 3 600 kuutiota Vihreä Betonia automaatiovaraston paalulaatan valuun. Haahtela toimii kohteessa projektinjohtajana ja päätoteuttajana. Kreate vastasi projektin maarakennus- ja perustusurakasta. Vähähiilinen rakentaminen oli kaikkien osapuolten arvojen mukaista, ja työmaalla 50 tunnin suurvalu sujui erinomaisesti suunnitelmien mukaan.

[Lue lisää](#)

Vihreä kuitubetonipaalulaatta säästää hiilijalanjälkeä ja kustannuksia

Vihreä kuitubetonipaalulaatta on innovatiivinen ratkaisu, jonka valmistuksessa yhdistetään Vihreä Betoni vähähiiliseen teräskuituun. Hiilijalanjäljen huomattavan pienentämisen lisäksi ratkaisulla saadaan myös isoja kustannussäästöjä, kun raudoitus tulee suoraan rakenteeseen betonin mukana.

Ruduksen vähähiilisellä paalulaattaratkaisulla voidaan vähentää hiilijalanjälkeä 34–39 prosenttia verrattuna perinteiseen paalulaattaan.

Vihreä kuitubetoni on hyvä esimerkki siitä, miten optimoimalla kuidun ja perinteisen raudoituksen yhteiskäyttö vaativissa rakenteissa saadaan vähennettyä teräsbetonirakentamisesta aiheutuvaa ympäristökuormitusta.

[Lue lisää](#)

Koko rakennuksen runko kierrätysbetonilla

Ruduksen hanke, Innovatiivinen vähähiilinen betoni, saa ympäristöministeriöltä tukea vuosina 2023–2024. Hankkeessa tutkimme keinoja vähentää betonin hiilidioksidipäästöjä sekä betonin ja kierrätyskiviaineksen todellista hiilinielupotentiaalia. Lisäksi tutkimme kokonaisuutena kierrätysmateriaalin käyttömahdollisuuksia betonissa.

Tähän liittyen tutkimme betonia, jonka koko karkea runkoaines on kokonaisuudessaan kierrätysbetonia. Näin parhaimmillaan voimme saavuttaa betonissa muut kierrätysmateriaalit huomioiden jopa 60 prosentin kokonaiskierrätysasteen.

Toteutimme prototyypin betonilaadusta, jonka koko runkoaines on kierrätysbetonia. Näin olemme parhaimmillaan siis saavuttaneet betonissa jopa 80 prosentin kierrätysasteen.

Tämän vuoden aikana kehitystyö jatkuu mm. kahdella opinnäytetyöllä sekä uusilla kehitysosioilla.

[Lue lisää](#)





Tiedeperusteiset luontotavoitteet jo konkretiaa Ruduksella

Rudus sitoutui syksyllä 2022 luontokatoon pureutuvaan kansainväliseen SBTN-ohjelmaan. SBTN-työskentelyn myötä Rudus jatkaa rakennusalan edelläkävijänä luonnon monimuotoisuuden turvaajana. Rudus LUMO -ohjelmassa on pureuduttu suoran, oman toiminnan luontovaikutuksiin. Tiedeperusteiset luontotavoitteet tuovat tarkasteluun myös toimitusketjut ja niiden globaalit sekä paikalliset luontovaikutukset.

Vuoden 2023 aikana arvioitiin omien suorien toimintojen sekä arvoketjun toimijoiden luontovaikutuksia. SBTN-työ jatkuu määrittämällä arvoketjusta ne pisteet, joihin tavoitteita voitaisiin asettaa.

[Lue lisää - Tiedeperusteiset luontotavoitteet jo konkretiaa](#)

[Lue lisää - Sitoutuminen SBTN-tavoitteisiin on suuri askel](#)

Yhteistyö WWF:n kanssa jatkui - Rudus lahjoitti kiviaineksia vesienhallintaan

Rudus on tehnyt yhteistyötä WWF:n vesienhallintakohteissa vuodesta 2018 ja lahjoittanut kiviaineksen useisiin vesistöjen tilaa parantaviin hankkeisiin niin virtavesikunnostuksissa kuin kosteikkojen rakentamisessa.

Vuonna 2023 toteutui yhteensä seitsemän vesienhallintakohtetta tulvaherkälle Länsi-Uudenmaan alueelle. Kauden viimeisimpänä toteutettiin Raaseporiin kosteikko, jota koristaa linnunmuotoiset saaret.

Monivaikutteinen kosteikko valmistui Raaseporin Korsuddarnaan merenrannan tuntumaan. Kosteikot tarjoavat elinympäristöjä vesi- ja kahlaajalinnuille, jotka voivat pesiä, kasvattaa poikasiaan, hankkia ravintoa ja levähtää alueella.

Inkoonjoen varrelle rakennettu huimat 1,5 kilometriä pitkä kaksitasouoma on esimerkki siitä, että Länsi-Uudenmaan alueella on saavutettu yksi pitkäjänteisen työn tavoitteista.

[Lue lisää](#)



Voitto alan työturvallisuuskilpailussa

Ruduksen Oulun betonituotetehdas vei voiton Betoniteollisuuden vuoden 2023 työturvallisuuskilpailussa. Kilpailun tuomariston perusteluissa voitto oli useamman tekijän summa.

Työturvallisuudella on ollut keskeinen rooli tehtaan toimintaa kehitettäessä. Tehtaassa on panostettu mittavasti muun muassa pölyntorjuntaan ja työergonomiaan. Pakkauslinjalle on esimerkiksi investoitu kevennin, jolla pyritään vähentämään työn fyysistä kuormittavuutta. Myös tehtaan piha-alueen liikennevirrat on saatu eriytettyä toisistaan mallikelpoisesti.

Tehtaalla välittyy avoin toimintakulttuuri ja matalan kynnyksen viestiminen tehtaan johdon ja työntekijöiden välillä työturvallisuuden liittyvistä huomioista. Tehtaalla tiedostetaan selkeästi, missä ollaan hyviä työturvallisuuden suhteen, ja missä on vielä kehittämisen tarpeita.

Koko kilpailun voiton lisäksi Oulun betonituotetehdas paransi eniten suoritumistaan tuotesarjassa. Kilpailun valmisbetonisarjan voitti Ruduksen Konalan valmisbetonitehdas, jossa niin ikään työturvallisuusjohtaminen nousi yhdeksi merkittävimmistä menestymisemme osa-alueista – onnistumisemme tässä edistää turvallisuuskulttuuria, johon niin oman henkilöstön kuin aliurakoitsijoidenkin on luontevaa sitoutua ja ottaa osaltaan omistajuutta entistä turvallisempien toimintatapojen kehittämiseksi.

[Lue lisää](#)

Frontline-koulutuksella tuetaan lähiesihenkilöitä

Vuoden 2023 loppuun mennessä CRH-konsernin lähiesihenkilöille tarkoitettuun koulutukseen on osallistunut jo 80 % Ruduksen lähiesihenkilöistä. Koulutukset jatkuvat ja niillä kehitetään arjen johtamista. Kuusipäiväisessä valmennuksessa käsitellään laajasti monimuotoisuuden johtamista ja edistämistä työpaikoilla.

Monimuotoisuuden ja yhteenkuuluvuuden edistäminen

Vuonna 2023 olemme kouluttaneet henkilöstöä kattavasti liittyen yhteenkuuluvuuden ja monimuotoisuuden edistämiseen työyhteisössä. Lisäksi olemme arvioineet työpaikkojemme sosiaalituloja monimuotoisuuden näkökulmasta. Ylitämme työehtosopimusten määräykset ei-synnyttävän vanhemman palkallisen vapaan osalta. Haluamme olla kiinnostava työnantaja kaikenlaisille hakijoille ikään, sukupuoleen tai taustaan katsomatta. Rekrytointi-ilmoituksia laatiessamme olemme kiinnittäneet huomiota siihen, että tehtävä olisi kiinnostava erilaisille hakijoille.



**Haluamme olla osa
päästötöntä rakentamista**



Concrete Acts!

Ruduksen vastuullisuuskatsaus 2023